

ข้อบังคับคณะกรรมการ

สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำกับให้มีการกำหนดประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครั้งที่ ๕/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการและตีความตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๖ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวดที่ ๑ และตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๔) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศปิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- (๖) มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- (๗) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ใดจากผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- (๘) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๙) ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(๑๑) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความอุตสาหะให้เกิดผลดี หรือเกิดความก้าวหน้าแก่สำนักงานและมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ

(๑๓) พึงรักษาความลับของสำนักงาน และข้อมูลอันเป็นความลับ เช่น อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์การปฏิบัติงาน เป็นต้น

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นมีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา สนับสนุนส่งเสริม ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด รวมทั้งเสนอแนะแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า

(๑) ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

(๒) ผู้อำนวยการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๐ การสอบสวนทางจริยธรรม ผู้มีอำนาจตามข้อ ๙ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๑๑ หากดำเนินการตามข้อ ๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๓

ข้อ ๑๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนามูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา การฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมร้ายแรง ถือว่าเป็นความผิดทางวินัย

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ตักเตือนเป็นหนังสือ

(๒) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ

(๓) ให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง ปรับปรุงตนเอง หรือให้มีการพัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจริยธรรม

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง อาจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

ข้อ ๑๔ การกระทำความผิดที่มีทั้งความผิดวินัย และเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ดำเนินการทางวินัยสำหรับการกระทำความผิดครั้งเดียว และอาจให้ผู้ฝ่าฝืนนั้น แก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง ปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีในเชิงจริยธรรมด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว