

แบบรายงานสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ศปท. สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
๑. งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๔ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และรับรู้ข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๔ ครั้ง ดังต่อไปนี้ ๑. ข้อมูลเกี่ยวกับป้องกันการ ทุจริตเชิงนโยบายของ นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๖๔ ๒. การถอดบทเรียน "ทุจริตผ่าน วัด" จะสร้างกลไกด้านโกงที่ดี อย่างไร? เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๖๔ ๓. เผยแพร่ข่าว “สภาพัฒน์” ร่วมกับ “ป.ป.ช.” ขับเคลื่อนแผน แม่บทฯ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๔. เผยแพร่รายการ HERO "ดัชนีวัดคุณภาพและความ โปร่งใส" เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	-	-	-	✓			ช่องทางกรู๊ปไลน์ ของสำนักงาน และบอร์ด ประชาสัมพันธ์

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
๑.๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง ๘๙ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนัก ถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการ ป้องกันการทุจริต และนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน	๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การพัฒนาความรู้ความ เข้าใจการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน ธรรมาภิบาล" เมื่อวันที่ ๒ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รับฟังการ บรรยายเรื่อง ๑. ความสำคัญของการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. แนวคิด หลักการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ประมวลจริยธรรมของ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
๑.๓ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้าน การป้องกันและปราบปรามทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้ง ๔๐ คน	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ปราศจากการทุจริต	ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มพูน ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จัด ขึ้นในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔	-	๒๘,๙๘๔.๐๐	-			✓	ครั้งที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๖ คน ครั้งที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๒ คน
๑.๔ รายงานข้อมูลการดำเนินการ ทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่ง การ	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทาง วินัย แพ่ง อาญา และมติ ข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	มีการรายงานข้อมูลและเร่งรัด การดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ ในสังกัดถูกกล่าวหาว่าทุจริต และประพฤติมิชอบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง	-	-	-			✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต	
๑.๕ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน	ได้รับคะแนน ๙๒.๖๒ คะแนน	-	-	-		✓		
๑.๖ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑ กิจกรรม	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ผู้บริหารสูงสุดประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔					✓		

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการประชุมชี้แจงในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวม ค่อนข้างล่าช้า ควรจัดให้มีการชี้แจงต้นปีงบประมาณ เพื่อการจัดทำข้อมูลที่ครบถ้วน

ผู้รายงาน นางสาวดวงมล ยศพรพมา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรมนุษย์ เบอร์ติดต่อ ๐๘๐ ๙๘๔ ๔๑๔๙ e-mail daungmol.y@wisdomking.or.th วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

ส่งให้ ศปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทาง e-mail : anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์ ,นายอัศวพล อุดคำมี โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓