

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล สิ้นสุดไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
<b>๑. แผนพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับปรุงโครงสร้าง</b>			
<p>๑.๑ มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>๑. ผู้บริหารระดับสูง กำหนดเป้าหมายระดับองค์กร เดือนมกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. กระจายเป้าหมาย ระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงาน เดือนมกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. กระจายเป้าหมาย หน่วยงานสู่ผู้ปฏิบัติงาน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๔. จัดทำใบประเมินผลการ ปฏิบัติงานระดับบุคคลและ กำหนดระดับผลงานในแต่ละเกรด เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ดำเนินการกำหนดเป้าหมายองค์กร หน่วยงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. กำหนดแบบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. กระจายเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับ หน่วยงาน</p> <p>๔. กระจายเป้าหมายหน่วยงานสู่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่บันทึกผลการปฏิบัติงานเพื่อ ประกอบการประเมิน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็น ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้าง สำนักงาน</p>	<p>๑. ประชุมคณะทำงานปรับปรุง โครงสร้างและอัตรากำลัง พกฉ. ไตรมาส ๒</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการบริหารงาน บุคคลพิจารณา ไตรมาส ๓</p> <p>๓. คณะกรรมการ พกฉ. อนุมัติ โครงสร้างองค์กร ไตรมาส ๔</p>	<p>๑. คณะกรรมการ พกฉ. เห็นชอบข้อบังคับฯ ว่า ด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของ ส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง พกฉ. เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อวิเคราะห์โครงสร้าง</p> <p>๓. นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๖๔</p> <p>๔. ทบทวนมติ ครม. ปี ๒๕๖๒ และเตรียมการ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง ในการประชุม คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๔</p>	<p>๑. ปัจจุบันโครงสร้าง พกฉ. รองรับต่อ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ของสำนักงาน</p> <p>๒. ปัจจุบันโครงสร้าง พกฉ. มีหน่วยงานที่ต้องมี ตามตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับตาม พ.ร.บ.การ จัดตั้งองค์การมหาชน ครบถ้วนแล้ว</p> <p>๓. ต้องปรับปรุงบางหน่วยงานให้ยกระดับ หน่วยงานขึ้นมาเป็นระดับสำนัก เพื่อขับเคลื่อน สำนักงานได้อย่างเต็มที่และมุ่งความเจริญเติบโต ของสำนักงานเป็นสำคัญ</p>

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
<b>๒. แผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>			
๒.๑ การประเมินผลทดลองงาน	จัดส่งแบบประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ เมื่อครบ ๙๐ วัน ภายใน ๗ วันทำการเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างทดลองงาน ๓ ราย	ดำเนินการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาวิศวกรรมเกษตร ๒. นิติกร ๓. ผู้ตรวจสอบภายใน ๔. เจ้าหน้าที่พัฒนากิจการ	ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ทั้ง ๔ ราย
๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๔ ของเจ้าหน้าที่	ประเมินผลเพื่อสรุปผลงานประจำปี ภายในพฤศจิกายน ๒๕๖๔	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่เสนอผู้อำนวยการ พกค. ให้ความเห็นชอบ	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้รับความเห็นชอบและใช้ในการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๔
<b>๓. แผนการสรรหาเจ้าหน้าที่ และสวัสดิการ</b>			
๓.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคคล	๑. ดำเนินการสรรหาบุคคล โดยพิจารณาจากบุคคลภายใน พกค. หรือประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่	๑. ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติให้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนา กิจการ ฝ่ายส่งเสริมกิจการ ระดับปฏิบัติการ ระดับสูง สำนักพัฒนากิจการ ที่ว่าง ๑ อัตรา ๒. พกค. พิจารณาบรรจุเจ้าหน้าที่ตำแหน่งพัฒนา กิจการ ซึ่งผ่านการประเมิน โดยสรรหาจากบุคลากรภายในที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง ๑ ราย	๑. เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการระดับต้น ได้รับเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนา กิจการ ระดับปฏิบัติการระดับสูง ทำให้มีบุคลากรมาทำหน้าที่ในตำแหน่ง ๒. มีบุคลากรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง
	๒. ดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นบุคลากรจ้างเหมาบุคคลธรรมดา	ประกาศรับสมัครผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๓ - ๑๕ ม.ค. ๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และทาง facebook ของสำนักงาน สัมภาษณ์ ๔ ราย ผ่านการสัมภาษณ์ ๑ ราย	มีบุคลากรจ้างเหมาช่วยปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
๓.๒ สวัสดิการเจ้าหน้าที่	๑. ต่อประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. เปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓	๑. ต่อประกันอุบัติเหตุกลุ่ม เดือนต.ค. ๖๓ จำนวน ๗๒ ราย และเพิ่มผู้เอาประกันอุบัติเหตุกลุ่ม จำนวน ๔ ราย ๒. สำรวจการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเดือน ธ.ค. ๖๓ จำนวน ๗๐ ราย	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความคุ้มครองประกันอุบัติเหตุครบทุกคน  ๒. ๒. สมาชิก จำนวน ๗๖ คน สามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้อย่างเหมาะสม โดยสอดคล้องกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ประสบการณ์ในการลงทุน สถานะทางการเงิน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
<b>๔. แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทั่วไป</b>			
๔.๑ โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการนำชม	๑. จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้จากวิทยากร ๒. แบ่งกลุ่มผู้เข้าอบรมเพื่อฝึกทักษะการพูด และทดสอบรายบุคคล ๓. รายงานผล และประเมินผล การจัดทำโครงการ	จัดการเรียนการสอนราย ๔ วันต่อสัปดาห์คือ วันอาทิตย์ วันจันทร์ วันอังคาร และวันพฤหัสบดี และกำหนดให้เรียนวันละ ๔ คน เรียนหลักสูตร เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง และคำศัพท์ที่เกี่ยวข้องในเนื้อหาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเพิ่มคลังคำศัพท์เพื่อการสื่อสาร และการเพิ่มทักษะความเข้าใจในการสื่อสาร อบรม ๓ วัน/สัปดาห์ คือ อังคาร พุธ และพฤหัสบดี และปรับเป็นการเรียนแบบออนไลน์ โดยปรับเนื้อหาเป็นการเรียนเพื่อการต่อยอดด้วยความรู้ความเข้าใจเรื่อง English Grammar Lessons มากขึ้น ด้วยการใช้แบบฝึกหัดในระหว่างฝึกอบรม	- ผลการอบรมจาก pre/post test ผู้เข้าอบรมทำได้ดีกว่าปีที่แล้ว โดยเฉพาะมีความคุ้นชินในการสกดคำแปลเป็นภาษาอังกฤษได้คล่องขึ้น - ผลการอบรมจาก oral test ในการอ่านออกเสียงการนำชมเนื้อหาพิพิธภัณฑ์ ทุกคนทำได้ในระดับดี แต่ต้องทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
๔.๒ โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. ศึกษาดูงานนอกสถานที่หน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกับ กกฉ. เครือข่าย กกฉ. เดือน ม.ค. ๖๔ ๒. จัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้บริหารและนำบทเรียนที่ได้จาก	เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙ (COVID – ๑๙) จึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน	เจ้าหน้าที่หาหลักสูตรเรียนออนไลน์ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ศึกษาเรียนรู้ด้วยตัวเอง ในระหว่างที่ work form home

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
	การศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
<b>๔.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงาน พกฉ. ตามยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ จำนวน ๙ หลักสูตร</b>			
๔.๓.๑ หลักสูตร “พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและการปฏิบัติงาน”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันศุกร์ – เสาร์ ที่ ๒๕ - ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๓ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์, นางจรรุรัฐ จงพุดศิริ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๖๙ ราย	เจ้าหน้าที่ พกฉ. ปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
๔.๓.๒ หลักสูตร “การพัฒนาการจัดแสดงและกระบวนการนำชม (นำชมในอาคาร)”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๒๖ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์ และทีมวิทยากร โดยมี ผู้บริหารและผู้อำนวยการสำนักฯ ต่างๆ และตัวแทนเจ้าหน้าที่จากสำนักต่าง ๆ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๖๗ ราย	เจ้าหน้าที่ที่นำชมสามารถปรับรูปแบบของการนำชมให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และนำข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ในฐานะผู้เข้าไปชมไปพัฒนาการนำชมให้ดียิ่งขึ้น
๔.๓.๓ หลักสูตร “การพัฒนาฐานการเรียนรู้ นวัตกรรมเกษตรและการเผยแพร่(นำชมกลางแจ้ง)”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๒๙ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๖๗ ราย	เจ้าหน้าที่ที่นำชมสามารถปรับรูปแบบของการนำชมให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และนำข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ในฐานะผู้เข้าไปชมไปพัฒนาการนำชมให้ดียิ่งขึ้น
๔.๓.๔ หลักสูตร “การยกระดับการเผยแพร่องค์ความรู้ (พัฒนาองค์ความรู้)”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๒๓ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๙ ราย	๑. เจ้าหน้าที่ พกฉ. มีความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบสื่อองค์ความรู้เพื่อการเผยแพร่ได้หลากหลายมากขึ้น ๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ของ พกฉ. ถูกเผยแพร่สู่สาธารณะมากขึ้น
๔.๓.๕ หลักสูตร “การพัฒนาความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานบนฐานธรรมาภิบาล”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๒ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์, นางจรรุรัฐ จงพุดศิริ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๘๙ ราย	๑. เจ้าหน้าที่ พกฉ. มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
			๒. สร้างให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง
๔.๓.๖ หลักสูตร “การขับเคลื่อนเชื่อมโยงเครือข่ายและภาคีความร่วมมือ”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๙ – ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๖๖ ราย	๑. พกฉ. และเครือข่ายสามารถร่วมกันเผยแพร่พระเกียรติคุณพระอัจฉริยภาพของพระมหากษัตริย์ไทยอย่างกว้างขวาง ๒. สามารถดำเนินงานขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ของ พกฉ. ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ๓. มีมิติใหม่ๆ การ สนับสนุนงานเครือข่ายผู้สืบทอดของเครือข่าย พกฉ. และความร่วมมืออื่นๆ
๔.๓.๗ หลักสูตร “การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศขับเคลื่อนภารกิจองค์กร”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๑๖ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๖๘ ราย	๑. สามารถเริ่มต้นการพัฒนา พกฉ. ไปสู่ระบบบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เจ้าหน้าที่ พกฉ. สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจ พกฉ. ได้มากขึ้น
๔.๓.๘ หลักสูตร “การผลิตสื่อเพื่อการเผยแพร่กิจกรรมและกิจการของ พกฉ.”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๑๖ – ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๑ ราย	๑. บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาด้าน IT ให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าหน้าที่ พกฉ. สามารถผลิตสื่อเพื่อการเผยแพร่กิจกรรมและกิจการของ พกฉ. ได้หลากหลายรูปแบบ
๔.๓.๙ หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด”	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการในวันที่ ๑๙ – ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๔ วิทยากร โดย นายทองแห่ง ชูวาทิวัฒน์ และทีมวิทยากร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๖๕ ราย	๑. เจ้าหน้าที่ พกฉ. สามารถพัฒนารูปแบบและเทคนิคการประชาสัมพันธ์ได้หลากหลายรูปแบบและนำเสนอได้หลากหลายช่องทาง

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
			๒. เจ้าหน้าที่ พกฉ. มีความรู้ความเข้าใจการทำการตลาดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายภารกิจของ พกฉ.
๔.๔ โครงการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	อบรมเชิงปฏิบัติการ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓	ดำเนินการในวันเสาร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ วิทยากร โดย นางสุกานดา ธนพานิชกุล โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๔ คน	พกฉ. มีแผนในการบริหารความเสี่ยง และมีการปฏิบัติตามกระบวนการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง
๔.๕ โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กำหนดหลักสูตรการอบรมเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ๒. ขออนุมัติโครงการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๓. ติดต่อประสานงานวิทยากรเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔. จัดอบรม เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการจัดอบรม ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) ความผิดพลาดและเมตตาด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๔ มีผู้เข้าอบรม ๔๒ คน ๒) การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ อบรมเมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๔ วิทยากรโดย นายสามารถ แสงรินทร์ นิตกรชำนาญการ กรมบัญชีกลาง มีผู้เข้าอบรม ๕๒ คน	๑.๑ ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงหลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ข้อปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างที่พบบ่อย เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงานพัสดุ ๑.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๔ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนาระบบด้านการบริหารงานบุคคล	หาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ให้ความรู้คำแนะนำในการจัดทำระบบการบริหารงานบุคคลแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔	พกฉ. ได้จ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารงานบุคคล ๑ ราย	พกฉ. มีระบบบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน และเป็นขั้นมากขึ้น มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดด้วยตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการทดลองงาน การรับนักศึกษาฝึกงาน เป็นต้น
<b>๕. โครงการส่งเสริมทักษะความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ</b>			
๕.๑ พัฒนาบุคลากรด้านกระบวนการเขียนงานวิชาการ	จัดอบรมให้แก่บุคลากรของ พกฉ. จำนวน ๑๙ คน โดยผู้เข้าอบรม มี	๑. ดำเนินการพัฒนาศูนย์ความรู้ ตั้งแต่ เดือนมีนาคม ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๙ ราย มีผลงานดังต่อไปนี้

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรขั้นพื้นฐาน การวิจัย</li> <li>- หลักสูตรขั้นเสริมทักษะงานวิจัย</li> </ul>	งานวิชาการ คนละ ๑ เรื่อง	๒. นำเสนอผลการวิจัยของผู้เข้าอบรมแต่ละคนผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๔ ส.ค. และวันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๔ โดยผู้เข้าอบรมแต่ละคนมีการอภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อคณะกรรมการให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขผลการทดลองงานวิจัย และข้อเสนอแนะด้านอื่นๆ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ศึกษาวัสดุเพาะเพื่อทดแทนการใช้พีทมอสในการเพาะกล้าผักวางตุ้ง</li> <li>๒. ทดสอบประสิทธิภาพของน้ำหมักชีวภาพจากปลาและน้ำหมักชีวภาพจากมูลวัวที่มีผลต่อการเจริญเติบโตของผักบุงจิ้น</li> <li>๓. การเปรียบเทียบการใช้ขานอ้อยสับและกาบมะพร้าวสับเป็นวัสดุผสมดินปลูกผักบุงจิ้นในพื้นที่พิพิธภัณฑ์การเกษตรฯ</li> <li>๔. ศึกษาผ้าทอพื้นบ้าน ชื่องานการจัดแสดงภายในพทฉ. กรณีตัวอย่าง ผ้าจก</li> <li>๕. การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผู้เข้าอบรมวิชาของแผ่นดินและอบรมหลักสูตรเข้าชั้น</li> <li>๖. การศึกษาเปรียบเทียบการทำปุ๋ยหมักด้วยสรรรพสิ่งน้ำ จุลินทรีย์สังเคราะห์แสงสีแดง และ EM ในการผลิตผักสลัดกรีนคอส</li> <li>๗. รูปแบบการจัดการน้ำด้วยการสร้างธนาคารน้ำใต้ดินของเครือข่าย พทฉ. จังหวัดชัยภูมิ</li> <li>๘. การศึกษากระบวนการปลูกผักจิ้น และผักสลัดในพื้นที่ ๑ ตารางเมตร</li> <li>๙. การศึกษาธาตุอาหารในปุ๋ยมูลไส้เดือนจากอาหารเสริมเพื่อหาปริมาณแร่ธาตุอาหารที่แตกต่างกัน</li> <li>๑๐. เปรียบเทียบการเพาะเห็ดฟางในตะกร้าด้วยการหมักฟางในน้ำหมัก ๓ ชนิด</li> <li>๑๑. การศึกษาน้ำหมักชีวภาพ ๓ ชนิด ต่อการเพาะเลี้ยงเห็ดแดงให้ได้ปริมาณมากที่สุดใบกะละมัง</li> </ol>

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
			<p>๑๒. ปริมาณดินที่เหมาะสมในการปลูกที่มีผลต่อการเจริญเติบโตของผักสลัด</p> <p>๑๓. การติดตามและประเมินผลผู้เข้าร่วมอบรม โครงการ ๑ ไร่ มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อพัฒนาหลักสูตร การสร้างเกษตรกรผู้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ ของพอเพียงสู่การดำรงชีวิต</p> <p>๑๔. การศึกษาสมรรถภาพการเจริญเติบโตในเนื้อ ลูกผสม cobb-๕๐๐ โดยใช้พืชอาหารสัตว์ ต่าง ชนิดผสมในอาหารชั้น</p> <p>๑๕. การเปรียบเทียบประสิทธิภาพของอาหารสูตร น้ำเขียวคลอเรียลมาตรฐาน, อาหารสูตรโดยใช้ เศษอินทรีย์วัตถุ และอาหารสูตรจุลินทรีย์ สังเคราะห์แสง ในการเพาะขยายไรแดง</p> <p>๑๖. กรณีศึกษาและพัฒนาแปลงต้นแบบ “เกษตร ปลอดภัย” ในพื้นที่ ๑ งาน</p> <p>๑๗. การศึกษาและพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ต่อ กลุ่มเป้าหมายสำหรับเด็กอนุบาล</p> <p>๑๘. ศึกษาแนวทางการพัฒนาการสื่อสารภายใน องค์กร กรณีศึกษา สำนักงานพิพิธภัณฑสถาน ชาติเฉลิมพระเกียรติฯ</p> <p>๑๙. การศึกษาชนิดของผักกลับหัวที่เหมาะสมกับ การเจริญเติบโตร่วมกัน</p>
<b>๖. โครงการส่งเสริมทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบริหาร</b>			
๖.๑.๑ โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะนักบริหารการ พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นบต.)	จัดส่งเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ระดับต้นเข้ารับการอบรมตาม กำหนดเวลาของสถาบัน เกษตรราธิการ	ส่งเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการระดับต้น เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวรัตติกาล ดงอุทิศ เจ้าหน้าที่พัสดุ สำนักอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้ง ๒ ราย ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมของสถาบันเกษตรราธิการ



กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
		๒. นางสาวคณินิจ พลคำมาก เจ้าหน้าที่การเงิน สำนักอำนวยการ	
๖.๑.๒ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะนักบริหารการพัฒนาระยะกลาง (นบก.)	จัดส่งเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการระดับสูงเข้ารับการอบรมตามกำหนดเวลาของสถาบันเกษตรราธิการ	ส่งเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการระดับสูง เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย ๑. นางสาวสุภารัตน์ ปานผดุง เจ้าหน้าที่การเงิน สำนักอำนวยการ ๒. นางสาวสุดาวดี เตบุญมี เจ้าหน้าที่แผนงาน สำนักอำนวยการ ๓. นางสาวสาวิตรี ไชยพร เจ้าหน้าที่พัฒนากิจการ สำนักพัฒนากิจการ ๔. นายธีระยุทธ ประมัยพิมพ์ เจ้าหน้าที่พัฒนากิจการ สำนักพัฒนากิจการ	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้ง ๔ ราย ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมของสถาบันเกษตรราธิการ
๖.๑.๓ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะนักบริหารการพัฒนาระยะสูง (นบส.)	จัดส่งเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการระดับสูงเข้ารับการอบรมตามกำหนดเวลาของสถาบันเกษตรราธิการ	จัดส่งผู้บริหารระดับต้นเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายอร่าม แก้วนิล ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง	นายอร่าม แก้วนิล ผ่านการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมินของสถาบันเกษตรราธิการ
<b>๗. โครงการส่งเสริมทักษะความเชี่ยวชาญด้านสายวิชาชีพ</b>			
๗.๑ เพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน	เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้ ๑. พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๑/๖๔ (ออนไลน์)	เข้ารับการอบรมเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ( ๖ ชั่วโมง) ๑ ราย	นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เช่น นำมาจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ปี ๒๕๖๕ เป็นต้น
	๒. Risk Based Audit (สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย) วันที่ ๑๑ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔	เข้ารับการอบรมเมื่อวันที่ ๑๑ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ ๑ ราย	

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
	๓. Operational Audit and Compliance Audit for Value Adding รุ่นที่ ๑/๖๔ (ออนไลน์)	เข้ารับการอบรมเมื่อวันที่ ๔ - ๕ กันยายน ๒๕๖๔ (๑๒ ชั่วโมง) ๑ ราย	
	๔. Financial Statement Review for Internal Auditors รุ่นที่ ๑/๖๔ (สภาวิชาชีพบัญชี) วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ เป้าหมาย: ๑ ราย	เข้ารับการอบรมเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ (๖ ชั่วโมง) ๑ ราย	
๘. การประชุมเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จัดการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ พกผ. ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมี ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการ ๗๗ คน	<p>๑. เจ้าหน้าที่ทราบถึงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจ ร่วมกันในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และทราบถึงแนวทางในการแก้ปัญหา ร่วมกัน และให้การทำงานไปในทิศทางเดียวกัน</p>
๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้เครื่องฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบ อัตโนมัตินิ (AED)	อบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดย นางสาวจินตนา ตราชื่นตอง และนายพงศธร ปัตเต จากบริษัท ALSOK Thai Security Services	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมอบรม รู้หลักการในการช่วยเหลือผู้หมดสติเบื้องต้น และสามารถใช้อุปกรณ์ฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบ อัตโนมัตินิ (AED) ที่ พกผ. มี อย่างถูกต้อง
๑๐. อื่นๆ	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ ๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เพิ่มพูนความรู้จากการเข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	๑. โครงการยกระดับความรู้ด้านดิจิทัลสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ สำหรับบุคลากรภาค รัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) คอมพิวเตอร์พื้นฐาน เจ้าหน้าที่ที่สอบผ่าน ๑ หลักสูตร จำนวน ๑ คน ๒) การใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูป และสอบออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom ระยะเวลา ๒ วัน ๒ รุ่น ๔-๕ และ ๑๐-๑๑ มี.ค. ๖๔ โดยบริษัท เออาร์ ไอที จำกัด	เจ้าหน้าที่ที่สอบผ่าน ทั้ง ๒ หลักสูตร จำนวน ๕ คน

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
		<p>๒. ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์หลักสูตร Knowledge from Concept to Actions (Online Course) session ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๔ จัดโดยสถาบันวิทยาการจัดการ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ทริส)</p>	<p>มีผู้บริหารเข้าร่วมอบรมจำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวอรุณี พัทธวีภา ผอ.สอน.</p> <p>๒. นางสาวจุฑามาศ ทองชมพูช ผอ.สทส.</p> <p>ผู้เข้าร่วมอบรมได้จัดทำกระบวนการจัดทำความรู้ เพื่อนำเสนอเป็นรายบุคคล session ๒ ในวันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๔</p>
		<p>๓. โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดการขยะมูลฝอยโดยชุมชน (CBM) เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ มี.ค. ๖๔ จัดโดยกรมส่งเสริมคุณภาพและสิ่งแวดล้อม โดยมีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายจิรวัดน์ หุ่นเกิด เจ้าหน้าที่จัดการทั่วไป สำนักอำนวยการ</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมได้ระบุถึงปัญหา สาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการขยะใน พกฉ. เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน</p>
		<p>๔. หลักสูตร นักบริหารงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่น ๘ จัดโดยสำนักงบประมาณ ดำเนินการอบรมผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๔ (อบรมทุกวันศุกร์และวันเสาร์)</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม ๑ ท่าน คือ นางสาวสมพิศ วงศ์ปัญญา (รอง ผอ. พกฉ. ฝ่ายบริหาร)</p>
		<p>๕ หลักสูตรนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) รุ่น๓๐ ดำเนินการอบรมผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิ.ย. – ๑๕ ธ.ค. ๖๔ (อบรมทุกวันพุธ)</p>	<p>ผู้เข้าอบรม คือ นางสาวสำเนาวิ งามเชย (รอง ผอ. พกฉ. ฝ่ายพัฒนา)</p>
		<p>๗. หลักสูตร New Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง (PMQA ๔.๐) ผ่านระบบ Zoom โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ระหว่างวันที่ ๖ – ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑๑ ราย</p>	<p>ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเครื่องมือการบริหารจัดการรูปแบบใหม่ สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีส่วนร่วมในการผลักดันสู่ระบบราชการ ๔.๐ และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าอบรมจากต่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานร่วมกันในอนาคต</p>

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สิ้นสุดไตรมาส ๔	ผลลัพธ์ที่ได้
โครงการปลูกจิตสำนึกและ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ดำเนินการระหว่าง เดือน สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๒ ครั้ง)	ดำเนินการจัดอบรมจำนวน ๒ ครั้ง <b>ครั้งที่ ๑</b> วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ บรรยาย โดย พลอากาศเอก เสนาะ พรรณพิกุล ผู้อำนวยการ พกฉ. <b>ครั้งที่ ๒</b> วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ บรรยาย โดย นางสาววรายา พึ่งตนเพียร	ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ถึงประวัติความเป็นมาของ สถาบันพระมหากษัตริย์ไทยตั้งแต่อดีตจนถึง ปัจจุบัน และรับรู้ถึงพระปรีชาสามารถ ของ พระมหากษัตริย์ แต่ละพระองค์ก่อให้เกิดความมีใจ รักและหวงแหน และมีใจรักชาติ รักแผ่นดิน

### ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอ

เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ส่งผลให้การพัฒนาเจ้าหน้าที่แบบ Onsite เป็นไปไม่ตามแผน จึงควร  
ปรับวิธีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ในรูปแบบ Online ให้มากขึ้นสำหรับปีถัดไป