



## ระเบียบคณะกรรมการ

### สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อตอบแทนตามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๕ (๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรา ๓๐ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๔ คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในกรณีที่สำนักงานมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นการบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และมีรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการจัดทำประมาณการรายได้พร้อมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณนั้นเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ภายในไตรมาสแรก

ข้อ ๖ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ผู้อำนวยการเสนอผลการดำเนินงานตามประมาณการรายได้ตามข้อ ๕ และในกรณีที่มียาได้สูงกว่าประมาณการรายได้ดังกล่าว ให้เสนอกรอบวงเงินเพื่อจัดสรรเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

การกำหนดกรอบวงเงินตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เมื่อนำเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณในปีงบประมาณนั้นที่เหลือจากการหักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนของรายได้ และหักเข้าเป็นทุนเพื่อกิจการของสำนักงานหรือเงินสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ห้ามมิให้สำนักงานนำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน ดอกผลที่เกิดจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินทุนสะสมมาเบิกจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษ แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องคำนวณรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติกรอบวงเงินที่จัดสรรเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษแล้ว ให้ผู้อำนวยการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการอนุมัติ

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปีต้องเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ในปีงบประมาณที่จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปี และคุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ การจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ให้แบ่งเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับออกเป็น ๓ ส่วน ในสัดส่วน ๕๐ : ๒๐ : ๓๐ และนำไปจัดสรร ดังนี้

(๑) ส่วนที่หนึ่ง ร้อยละ ๕๐ จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

(๒) ส่วนที่สอง ร้อยละ ๒๐ จัดสรรให้แก่หน่วยงานหลักที่จัดหารายได้ที่นำมาเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๗๐ หน่วยงานสนับสนุนร้อยละ ๓๐ โดยจัดสรรให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของหน่วยงานหลักหรือหน่วยงานสนับสนุนตามการมีส่วนร่วมผลักดันตัวชี้วัด

(๓) ส่วนที่สาม ร้อยละ ๓๐ จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป

การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายตามฐานเงินเดือนและสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๐ ในปีงบประมาณใดที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปีได้ เนื่องจากมียาได้ต่ำกว่าประมาณการรายได้ หากคณะกรรมการเห็นว่ามีควมจำเป็นพิเศษให้

คณะกรรมการเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณากลับกรองเสนอ  
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์  
วิธีการปฏิบัติ หรือรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย  
และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตร  
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว