



**ระเบียบคณะกรรมการ
สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๒ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานจ้างไว้ปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงาน และให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสำนักงานเป็นการชั่วคราว ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า เลื่อนเงินเดือนประจำปีสำหรับเจ้าหน้าที่

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า รอบปีของการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๕ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ได้เลื่อนนั้น

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ กรอบวงเงินการเลื่อนเงินเดือน เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตรา ร้อยละหกของเงินเดือนรวมที่มีการเบิกจ่ายในปีงบประมาณนั้น และเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีดังกล่าว ให้พิจารณาเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ให้สำนักงานแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้เจ้าหน้าที่แต่ละรายทราบ โดยไม่ต้องประกาศเป็นการทั่วไป และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นขอทราบรายละเอียดได้ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่รายใดได้รับเงินเดือนในอัตราสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนในตำแหน่งนั้นแล้ว ให้ได้รับเงินอื่นเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีในรอบปีที่แล้วมา จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ผ่านการทดลองงานแล้ว และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

(๒) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่องาน

(๓) วันที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่กระทำการโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการ หรือนิติกรของสำนักงาน โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ รับเป็นนายแก้ต่างให้

(๔) ต้องไม่ขาดงานติดต่อกันเกินกว่าสามวันทำการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัยหรืองานวิชาการอื่นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องกลับมาปฏิบัติหน้าที่แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๖) ต้องไม่ลาป่วยเกินกว่าปีละสามสิบวัน หรือลาจกส่วนตัวเกินกว่าปีละสิบห้าวัน หรือมาสายเกินกว่าปีละสามสิบห้าวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

(ข) ลาคลอดบุตร

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อนประจำปี

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร

ข้อ ๑๐ การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ให้ผู้อำนวยการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปี และประกาศให้เจ้าหน้าที่ทราบตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป และเจ้าหน้าที่ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงสุด ไม่เกินอัตราร้อยละ ๑๐

ทั้งนี้ ให้นำการขาดงาน การลา การมาสาย และเหตุอื่นที่เกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรมาประกอบการพิจารณาในการเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ เมื่อสำนักงานได้คำนวณวงเงินงบประมาณประจำปีสำหรับการปรับเพิ่มเงินเดือนหรือเป็นกรณีวงเงินที่ต้องเสนอความเห็นขอต่อคณะกรรมการแล้วแต่กรณีเรียบร้อยแล้ว ให้ปรับเศษเงินเดือนเป็นจำนวนเต็มหลักหน่วย

ข้อ ๑๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเสนอเรื่องเงินเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัดพร้อมเหตุผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการเพื่อนุมัติ

ผู้อำนวยการอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งก็ได้

การเลื่อนเงินเดือนของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา ร่วมกันและเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อน จึงดำเนินการได้

การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเสนอ คณะอนุกรรมการให้ความเห็นชอบก่อน จึงดำเนินการได้

ข้อ ๑๓ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้เลื่อนเงินเดือน แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเจ้าหน้าที่ผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนรอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนและพิจารณาแล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ดังนี้

(๑) กรณีไม่มีความผิดหรือจะต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

(๒) กรณีจะต้องลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในปีที่มิคำสั่งลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานไปแล้ว ให้งดเลื่อนเงินเดือนในปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนปีสุดท้าย ส่วนในปีอื่นให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้

(๓) กรณีจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้งดเลื่อนเงินเดือนทุกปีที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณีให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้เลื่อนเงินเดือน แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่กระทำการโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการ หรือนิติกรของสำนักงาน โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน และให้กั้นเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาในกรณีที่ศาลพิพากษาคัดสิน ดังนี้

(๑) กรณีผู้นั้นไม่มีความผิด ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปีให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

(๒) กรณีให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในปีที่ศาลพิพากษาให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานไปแล้ว ให้งดเลื่อนเงินเดือนในปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนปีสุดท้าย ส่วนในปีอื่นให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้

(๓) กรณีให้ลงโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนเงินเดือนทุกปีที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยกพิจารณาเป็นคดีๆ ไป

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ได้ออกรอการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ผู้ใดไว้ เพราะเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๑๓ และเหตุถูกฟ้องคดีตามข้อ ๑๔ ในการกระทำความผิดด้วยกัน ให้รอการเลื่อนเงินเดือนผู้นั้นไว้จนกว่าผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ได้รับรายงานการสอบสวนและมีคำสั่งว่าผู้นั้นไม่มีความผิด หรือมีคำสั่งลงโทษ และจนกว่าศาลมีคำพิพากษาแล้ว จึงพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑๓ (๑) (๒) หรือ (๓) หรือ ตามข้อ ๑๔ (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี โดยถือเกณฑ์จำนวนปีที่จะต้องงดเลื่อนเงินเดือนที่มากกว่าเป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ผู้นั้นได้พ้นจากงานไปแล้วตามผลของการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๓ หรือตามผลของการถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๔ กรณีใดกรณีหนึ่ง จึงจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ตามผลของกรณีนั้น โดยไม่ต้องรอผลของอีกกรณีหนึ่ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๗ เจ้าหน้าที่ผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เห็นสมควรให้เลื่อนเงินเดือน แต่จะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ซึ่งได้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ผู้บังคับบัญชา จะสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นก่อนที่จะออกจากงานก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ หรือรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการและการตีความตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว