

ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ของสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

“เป็นพิพิธภัณฑ์ชั้นนำแห่งการเรียนรู้ พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของเกษตรกร และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นวัตกรรม ด้านการเกษตรของประเทศไทย”

พันธกิจ

๑. เพย়েডেร์ พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตรของพระมหากษัตริย์ไทย และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. สืบสาน รักษา ต่อยอด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตร
๓. บริหารจัดการองค์กรให้เป็นพิพิธภัณฑ์แห่งการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของประเทศไทย
๔. ส่งเสริม สนับสนุน เครือข่ายและภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตร

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนเกิดการตระหนักรู้ในพระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตร ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. ประชาชนเกิดการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรไปปรับประยุกต์ใช้
๓. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ ที่รวบรวมองค์ความรู้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม ด้านการเกษตร บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของสังคม
๔. มีเครือข่ายและภาคีความร่วมมือในการขยายผลหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตร ครอบคลุมทั่วประเทศไทย

เป้าหมาย

- (๑) เกษตรกรและประชาชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้ภูมิปัญญาและนวัตกรรมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- (ก) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์ จำนวน ๔๓๐,๐๐๐ ราย* (*นับรวมจำนวนออนไลน์)
- (ข) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขึ้นงานการจัดแสดงของพิพิธภัณฑ์ จำนวน ๒๔ ชั้นงาน
- (ค) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สมาชิกเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๒๐ ราย
- (ง) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงมีความรู้และความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๕
- (จ) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ทำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๗๕

เกษตรกรและประชาชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้ภูมิปัญญาและนวัตกรรมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนที่เข้าอบรมพิพิธภัณฑ์ (onsite และ Online)

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๔๓๐,๐๐๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๔๘๐,๐๐๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๕๓๐,๐๐๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๕๘๐,๐๐๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ = ๖๓๐,๐๐๐ ราย

(๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขึ้นงานการจัดแสดงของพิพิธภัณฑ์

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๒๔ ขึ้นงาน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๒๔ ขึ้นงาน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๒๔ ขึ้นงาน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๒๔ ขึ้นงาน

ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ = ๒๔ ขึ้นงาน

(๓) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สมาชิกเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๑๒๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๑๓๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๑๔๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๑๕๐ ราย

ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ = ๑๖๐ ราย

(๔) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงมีความรู้และความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๕) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนพระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพ เกษตรกรรม สู่สังคมให้เป็นที่ประจักษ์ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสื่อและการจัดแสดง นิทรรศการ รวมทั้งฐานการเรียนรู้ที่ทันสมัย กลยุทธ์ที่ ๒ เผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพรูปแบบวิถีใหม่ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา และยกระดับให้เป็น พื้นที่แห่งการเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเกษตร เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- มีแนวทางพัฒนาที่สำคัญ คือ พัฒนาการจัดทำสื่อ และการจัดแสดงนิทรรศการ รวมทั้งฐานการเรียนรู้ และการเผยแพร่พระเกียรติคุณพระอัจฉริยภาพเกษตรกรรม สู่สังคม เพื่อให้เป็นพิพิธภัณฑ์ชั้นนำแห่งการเรียนรู้พระเกียรติคุณพระอัจฉริยภาพ ของพระมหาเกษตรไทย และพระบรมวงศานุวงศ์ ด้านการเกษตร รวมทั้งเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร</p> <p>เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์</p> <p>ด้านสังคม คือ ประชาชนได้เรียนรู้ เข้าใจ พระเกียรติคุณพระอัจฉริยภาพเกษตรกรรม สู่สังคม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตร เกิดเจตคติที่ดีในการน้อมนำไปปฏิบัติจริง</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเชื่อมโยงและประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงด้าน การเกษตรสู่สังคม กลยุทธ์ที่ ๔ ขยายเครือข่าย และภาคี ความร่วมมือ ในการสืบสาน รักษา ต่อยอด หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตร กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการ การขับเคลื่อน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร่วมกับเครือข่าย และภาคีความร่วมมือ</p>	<p>- มีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญคือ พัฒนาเครือข่าย ภาคีความร่วมมือที่มีอยู่เดิม และขยายเครือข่าย ภาคีความร่วมมือ หน่วยงาน และองค์กรใหม่ๆ ใน การขับเคลื่อนเชื่อมโยง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน</p> <p>เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์</p> <p>ด้านสังคม คือ พัฒนาเครือข่าย ภาคีความร่วมมือที่มีอยู่เดิม และขยายเครือข่าย ภาคีความร่วมมือ เพื่อสร้างให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถ บริหารจัดการ ตนเองได้ พร้อมทั้งขยายผลหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตรสู่สังคม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการเผยแพร่องค์ความรู้ ภูมิปัญญาและนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ เผยแพร่องค์ความรู้ ภูมิปัญญาและนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๗ การวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่การนำไปใช้ประโยชน์ กลยุทธ์ที่ ๘ ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบวิถีใหม่</p>	<p>- มีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญคือ รวบรวม ประมวล จัดทำองค์ความรู้ และวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้สู่การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p><u>เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์</u></p> <p>ด้านสังคม คือ เกษตรกร ประชาชน เข้าถึงองค์ความรู้ ภูมิปัญญาและนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน และขยายผลสู่สังคม</p> <p>ด้านเศรษฐกิจ คือ เกษตรกร ประชาชน สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการลดรายจ่าย สร้างรายได้ และเกิดความมั่นคงในอาชีพ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการและสร้างภาพลักษณ์องค์กรโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนา ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารองค์กร กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาการให้บริการลูกค้าสัมพันธ์ และการตลาด กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาระบบทekโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารองค์กร</p>	<p>- มีแนวทางพัฒนาที่สำคัญคือ ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารองค์กร การสื่อสาร การตลาด และการประชาสัมพันธ์ ให้เกิดประสิทธิภาพในการเผยแพร่พระเกี้ยรติคุณ และพระอัจฉริภาพของเกษตรกร และการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเกษตร สู่สังคมในวงกว้าง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี และเป็นที่รู้จักของประชาชน โดยทั่วไป</p> <p><u>เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์</u></p> <p>ด้านบริหารจัดการ คือ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครบถ้วน ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการบริหารงาน และการให้บริการ เพื่อการเผยแพร่พระเกี้ยรติคุณ และพระอัจฉริภาพ ด้านการเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๒ การบริหารจัดการองค์กรที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๓ การบริหารงานบุคคลและ

การพัฒนาบุคคลกร สู่ smart officer

- มีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญคือพัฒนาบุคคลกร เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่าที่สุด เพื่อให้ระบบภายในองค์กรมีระเบียบตามแบบแผน อำนวยความสะดวก สนับสนุน และส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

ต้านบริหารจัดการ คือ การบริหารจัดการของสำนักงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การเขื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ กлючยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประดิษฐ์นวัตกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล ชูบุคลีส์ลอนพาร์คและศูนย์นวัตกรรมดิจิทัลคุณและ พรบอชจชวิวกรักษ์ดิจิทัลฯ สำหรับเป็นที่ประจักษ์	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและภาระด้าน แสดงนิทรรศการ รวมทั้งฐานการ เรียนรู้ทางSTEM	กลยุทธ์ที่ ๒ เพื่อเพื่อการจัดแสดง	๓. ศิลปะ/กิจกรรม	๓. จำนวนชั่วโมงการจัดแสดง	๑. จำนวนชั่วโมงการจัดแสดง
	๓.๑ ผสานสื่อการพัฒนารูปแบบใหม่ เช่น ๓ มิติ ผสานเทคโนโลยีดิจิทัล ๓D และ ๓D	๓.๒ ผสานความต้องการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ผสานเทคโนโลยีดิจิทัล ๓D และ ๓D	๓.๓ จัดทำห้องน้ำ ห้องน้ำสาธารณะ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ	๔. จำนวนผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์	๒. จำนวนผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์
	๓.๔ ผสานสื่อสื่อผสม เช่น แอปพลิเคชัน VR และ AR	๓.๕ ผสานสื่อสื่อผสม เช่น แอปพลิเคชัน VR และ AR	๓.๔ จัดทำห้องน้ำ ห้องน้ำสาธารณะ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ	๕. ความต้องการในงานน้ำท่าฯ	
				๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าชม	

ประดิษฐ์นฤทธิ์ศรีสุราษฎร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ ๓ พัฒนา เศรษฐกิจดิจิทัล ให้เป็นที่น่าใช้การเรียนรู้และสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพียง	๑. กิจกรรมท่องเที่ยว เรียนรู้ เส้นทางสันดอนพระราชนิเวศน์	๔. ตั้งหอพักสำหรับนักเรียนพิเศษ ๕. การสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น ๖. เพื่อเตรียมตัวเรียนต่อในสากล ๗. บรรจุภัยอาหารของประเทศที่ดีที่สุดในประเทศไทย	๔. ตั้งหอพักสำหรับนักเรียนพิเศษ ๕. การสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น ๖. เพื่อเตรียมตัวเรียนต่อในสากล ๗. บรรจุภัยอาหารของประเทศที่ดีที่สุดในประเทศไทย	๑. จำนวนผู้เข้าอบรมพิเศษ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ๓. ความสำนึกในภาระฯ
กลยุทธ์ ๔ ขยายเครือข่าย นำร่อง ภาควิชา ศิลปะ รัฐศาสตร์ ฯลฯ ร่วมกับรัฐวิสาหกิจ พลเมือง	๑. กิจกรรมท่องเที่ยว เรียนรู้ เส้นทางสันดอนพระราชนิเวศน์	๑. เพื่อเผยแพร่เรียนต่อในสากล ๒. บรรจุภัยอาหารของประเทศที่ดีที่สุดในประเทศไทย ๓. บรรจุภัยอาหารของประเทศที่ดีที่สุดในประเทศไทย ๔. จำนวนท่องเที่ยวเรียนรู้ เส้นทาง สันดอนพระราชนิเวศน์	๑. เพื่อเผยแพร่เรียนต่อในสากล ๒. บรรจุภัยอาหารของประเทศที่ดีที่สุดในประเทศไทย ๓. จำนวนท่องเที่ยวเรียนรู้ เส้นทาง สันดอนพระราชนิเวศน์	๑. จำนวนครุกรัฐจัดบริการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ครุรักษ์ที่มีผลิตภัณฑ์ ๓. จำนวนศูนย์การเรียนรู้ ๔. จำนวนสถานที่ให้เช่าฯ
ประดิษฐ์นฤทธิ์ศรีสุราษฎร์ ๒ ขับเคลื่อนศ้อมโยมและประยุทธ์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมขยายผลเครือข่ายท้องถิ่น ๒. กิจกรรมท่องเที่ยวสืบสาน รักษา ต่อยอด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมขยายผลเครือข่ายท้องถิ่น ๒. กิจกรรมท่องเที่ยวสืบสาน รักษา ต่อยอด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. กิจกรรมท่องเที่ยวสืบสาน รักษา ต่อยอด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เพื่อเผยแพร่เรียนต่อในสากล ๒. จำนวนท่องเที่ยวเรียนรู้ เส้นทาง สันดอนพระราชนิเวศน์	๑. จำนวนครุกรัฐจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จำนวนผู้เข้าอบรมพิเศษ ๓. ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔. ความสำนึกในภาระฯ

ประดิษฐ์พานิช	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประดิษฐ์พานิช	(MOU)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประดิษฐ์พานิช	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประดิษฐ์พานิช	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่	กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างความรู้ทางวิชาชีพและอาชีวศึกษา	๑. การถ่ายทอดองค์ความรู้ทางอัจฉริยะภาพ พระบารมีเจ้าพระยาอู่ทู ดำเนินการเชิงรัฐ ๑.๓ กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาชีพ กษัตริย์กาฬสินธุ์	๑. เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณและพระบารมี อัจฉริยะภาพของพระบารมีเจ้าพระยาที่ ชั้นกรุงศรีเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช ประนามบพิตร ดำเนินการเชิงรัฐ ในรูปแบบ ออนไลน์ ๒. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้	๑. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ ความรู้ทั้งผู้เข้าร่วมโครงการฯ และผู้ที่ ความสนใจเข้าร่วมโครงการฯ ตามที่กำหนด ๒. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๓. ร้อยละผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ ความรู้ทั้งผู้เข้าร่วมโครงการฯ และผู้ที่ ความสนใจเข้าร่วมโครงการฯ ตามที่กำหนด ๔. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและสร้าง สภาพัฒนาการเด็กให้ดี	กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนา ประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีเพื่อการบริหารงานและสร้าง แหล่งการเรียนรู้ของเด็ก	๑. กิจกรรมที่นิยมที่พิพิธภัณฑ์ ๒. กิจกรรมสร้างสรรค์ภารกิจอาชญา ๓. กิจกรรมท่องเที่ยวสัมผัสด้วยตนเอง ๔. กิจกรรมท่องเที่ยววิถีชนบท	๑. กิจกรรมที่นิยมในการเป็นพิพิธภัณฑ์ที่ ที่ไม่แพร่กระจายไปติดต่อและริบราฟ ของพระบารมีเจ้าพระยาอีกด้วย มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรรณาการพิตร ดำเนินการเชิงรัฐกิจภายใต้ยุค ภูมิปัญญา และนวัตกรรมทางวัฒนธรรม ๒. กระบวนการท่องเที่ยววิถีชนบท ที่พิพิธภัณฑ์ ๓. กิจกรรมท่องเที่ยววิถีชนบท ๔. กิจกรรมท่องเที่ยววิถีชนบท	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมพิพิธภัณฑ์ ๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม กิจกรรมท่องเที่ยว ท่องเที่ยววิถีชนบท จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๓. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมพิพิธภัณฑ์ ๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ ๑๐ ห้องน้ำสาธารณะเพิ่มเติมที่มีส่วนบุคคล	๑. บริการรับปรึกษาเรื่องความพิเศษ ๒. บริการพัฒนาศักยภาพ ๓. การบริการ ๔. สร้างสิ่งค่า เพื่อจุดไฟท่องเที่ยวและดึงดูดคนมาเยือนที่ร่องน้ำ ๕. ตามการบริการ อาทิ อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้มาใช้บริการห้องน้ำและห้องประชุม ๖. จัดห้องน้ำสุขาที่มีห้องน้ำแยกสำหรับผู้มาใช้บริการสำหรับผู้ชายและผู้หญิง ๗. บริการสำหรับผู้ชายและผู้หญิงที่เข้าใช้บริการแบบครบวงจร	๕. สร้างรายได้และเพิ่มจำนวนผู้เข้าชม ๖. เพื่อเผยแพร่ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ๗. เพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนรายได้ของ พน. ๘. เพื่อให้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามารักษาสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อม ๙. ระบบห้องน้ำที่มีการปรับเปลี่ยนขนาดและจำนวนตามความต้องการของผู้ใช้งาน ๑๐. ห้องน้ำมาตรฐานที่ต้องการสักการะ ๑๑. ห้องน้ำมาตรฐานที่ต้องการสักการะ	๕. จำนวนผู้เข้าชมพิเศษ ๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๗. ความ�ามากของภาระต่อตัว	๑. จำนวนผู้เข้าชมพิเศษ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๓. ความ�ามากของภาระต่อตัว
กลยุทธ์ ๑๑ ห้องน้ำสาธารณะเพิ่มเติมที่มีส่วนบุคคล	๑. บริการรับปรึกษาเรื่องความพิเศษ ๒. บริการพัฒนาศักยภาพ ๓. การบริการ ๔. สร้างสิ่งค่า เพื่อจุดไฟท่องเที่ยวและดึงดูดคนมาเยือนที่ร่องน้ำ ๕. ตามการบริการ อาทิ อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้มาใช้บริการห้องน้ำและห้องประชุม ๖. จัดห้องน้ำสุขาที่มีห้องน้ำแยกสำหรับผู้ชายและผู้หญิง ๗. บริการสำหรับผู้ชายและผู้หญิงที่เข้าใช้บริการแบบครบวงจร	๕. สร้างรายได้และเพิ่มจำนวนผู้เข้าชม ๖. เพื่อเผยแพร่ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ๗. เพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนรายได้ของ พน. ๘. เพื่อให้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามารักษาสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อม ๙. ระบบห้องน้ำที่มีการปรับเปลี่ยนขนาดและจำนวนตามความต้องการของผู้ใช้งาน ๑๐. ห้องน้ำมาตรฐานที่ต้องการสักการะ ๑๑. ห้องน้ำมาตรฐานที่ต้องการสักการะ	๕. จำนวนผู้เข้าชมพิเศษ ๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๗. ความ�ามากของภาระต่อตัว	๑. จำนวนผู้เข้าชมพิเศษ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๓. ความ�ามากของภาระต่อตัว

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์กรบนฐาน ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ ๑๒ การบริหารจัดการ องค์กรสำหรับ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์กรบนฐาน ธรรมาภิบาล	Cloud	ต่อเนื่อง ๕. เพื่อให้มีเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่ยกระดับ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการประชุมทางไกล ๖. เพื่อให้สามารถถ่ายทอดข้อมูลการรวม กิจการ ต่าง ๆ ของ พวช. ในร่อง เภสัช ได้อย่าง ต่อเนื่อง และ Backup ข้อมูลของระบบ จัดเก็บข้อมูลต่อหน้างานภาระของ พวช. ไว้ที่	
	กลยุทธ์ที่ ๑๓ การบริหารจัดการ องค์กรสำหรับ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์กรบนฐาน ธรรมาภิบาล	๑. การปรับปรุงหัวใจด้วยการยกเว้น ปรับยอดนักสูงสุด ๑.๑ ค่าตัวอยู่เบทตัน ๑.๒ ค่าใช้สอย ๑.๓ ค่าวัสดุ ๑.๔ ค่าจ้างเหมา ๑.๕ ค่าสาธารณูปโภค	๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นแบบเรียบง่าย เป็นสังคมส่วนได้ อย่างเป็นศูนย์กลางและมีระบบแบบแผน อย่างเป็นศูนย์กลางและมีระบบแบบแผน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่พนักงานและลดภาระของ ผู้ให้การบริการที่ต้องเดินทางไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ตัวบุคคลใหม่และเกิดการร่วม คิดและการร่วมมือ
	กลยุทธ์ที่ ๑๓ การบริหารจัดการ บุคลากรและการบริหาร ธุรกรรมภายใน	๑. การพัฒนาบุคลากร ๒. ศักยภาพของบุคลากร ๓. smart officer	๑. พัฒนาบุคลากร ให้มีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีระดับความเป็นอยู่ที่ดี ไม่ ความผิดสุขทางกายและใจ มีสุขภาพอนามัยดี	๑. การประเมินศักยภาพของทุ่งยางเป็น การบูรณาการตามมาตรฐาน ISO (PMQA ๔.๐) ๒. ร้อยละคำสั่งจ่ายดำเนินคุกการไม่เกิน กำหนด