

ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ข) และมาตรา ๒๒ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติของคณะอนุกรรมการสรรหาตามหมวด ๒ ส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจกำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์เพิ่มเติมได้

ข้อ ๗ เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๔ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๘ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการและหากมีเหตุผลที่จำเป็นให้คณะกรรมการขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว

ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการมหาดไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด ๒

การสรรหาผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้ง กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานคณะกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่งหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการสรรหาจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐหรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสำนักงานก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ห้ามมิให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาผู้ใดสมัครเข้าสู่วาระครบวาระการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม

(๓) เจรจาต่อรองเบื้องต้น เพื่อเสนออัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม รวมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น ตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๓ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนห้าคน ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวนห้าคน ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๐

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณา ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมพิจารณาว่าประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือจะมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๓

ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการสรรหาวิธีใดวิธีหนึ่งแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสมเพื่อให้ ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล

(๓) วิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไปตามข้อ ๑๗ (๑) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า สิบห้าวัน นับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน

(๓) อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ

(๔) วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

(๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร เป็นต้น

(๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการสรรหา เช่น วิสัยทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำตัวชี้วัดและผลผลิต เป็นต้น เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๗) รายละเอียดอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙ การสรรหาโดยวิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามข้อ ๑๗ (๒) ให้คณะอนุกรรมการ สรรหา จัดทำรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ และทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตาม รายชื่อดังกล่าวว่าจะประสงค์จะรับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่ หากประสงค์ก็ให้จัดส่ง แบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญ วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสำนักงาน ผลผลิต ตัวชี้วัดและเอกสารอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด โดยต้อง รับรองความถูกต้องของเอกสารด้วย

ข้อ ๒๐ การสรรหาโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อ ๑๗ (๓) ต้องเป็นกรณี ที่ได้ดำเนินการตามวิธีการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อ ๑๗ (๑) หรือ ข้อ ๑๗ (๒) แล้ว แต่ไม่สามารถสรรหา ผู้อำนวยการได้ ให้คณะอนุกรรมการสรรหารายงานคณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบ ให้คณะกรรมการ กำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรต่อไป

ส่วนที่ ๔

วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๑ เมื่อได้รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ หรือข้อ ๒๐ แล้ว ให้คณะอนุกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้า รับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูล ดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ สำนักงาน

(๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา

(๔) วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสำนักงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด

(๕) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใด ๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาเพิ่มเติมอีกก็ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร คณะอนุกรรมการสรรหาอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๒ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์ และการนำเสนอแผนการบริหารสำนักงาน ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรด้วยก็ได้

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาผู้สมควรได้รับการคัดเลือก ตามลำดับความเหมาะสม ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๓ หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามที่คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอมาตามข้อ ๒๒ ยังไม่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ ตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อ ๑๗

ข้อ ๒๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบผลการสรรหาของคณะอนุกรรมการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการเจรจาต่อรอง เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้บริหารที่กำหนดตามมติของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๕ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้เสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๒๖ เมื่อรัฐมนตรีรับทราบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารแล้ว ให้ประธานกรรมการลงนามในสัญญาจ้าง และคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ ให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายดำเนินงานของสำนักงาน

หมวด ๔

ค่าตอบแทนและการจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๙ การจ้างตามสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วย การประกันสังคม ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะได้รับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ผู้อำนวยการไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นในฐานะผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

ข้อ ๓๐ การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงปัจจัยอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ความเหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงตามมติคณะกรรมการกำหนด

(๒) สภาพกิจการของสำนักงาน ความสามารถด้านงบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทนความเป็นธรรม เมื่อเทียบเคียงกับอัตราค่าจ้างบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในอดีตและผลงานที่คาดหวังจากผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๑ ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) ค่าตอบแทนพื้นฐาน ประกอบด้วย เงินเดือนประจำ (Base Salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (Cash Allowance) และให้ได้รับเป็นรายเดือน โดยมีอัตราไม่เกินหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

การปรับเพิ่มเงินเดือนประจำ ขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ โดยคณะกรรมการ

(๒) ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (Performance Based Pay) โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี โดยมีอัตราไม่เกินหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๒ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุสัญญา

หมวด ๕

การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งจะครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งวาระที่สองได้ ในการนี้สำนักงานต้องเสนอ วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

หมวด ๖

การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๔ เมื่อมีเหตุที่จะต้องดำเนินการถอดถอนผู้อำนวยการ ด้วยเหตุบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถตามมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาถอดถอน

ข้อ ๓๕ การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง คณะกรรมการต้องมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๖ การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่ง และมีผลเป็นการเลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน
แห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว