



ข้อบังคับคณะกรรมการ
สำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของการกำหนดกรอบวงเงินการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ก) (ค) และ (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ การกำหนดกรอบวงเงินการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีนั้น โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละหกของเงินเดือนรวมที่มีการเบิกจ่ายในปีงบประมาณนั้น เว้นแต่ในปีงบประมาณนั้นสำนักงานมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นเป็นประจักษ์และมีรายได้เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้มาก คณะกรรมการอาจกำหนดกรอบวงเงินเกินกว่าอัตราร้อยละหกแต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ด”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำราญ สาราบรรณ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน
พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว