



ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการส่งพนักงาน และการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกส่งพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการส่งพนักงาน และการจ่ายเงินเดือน
ของผู้ถูกส่งพนักงาน ของสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)
เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์
เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๖๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์
เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตร
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการส่งพนักงาน และการจ่ายเงินเดือน
ของผู้ถูกส่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๐ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้อำนวยการจะสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นพักงานเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตโดยผู้ที่ถูกฟ้องนั้นพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ และผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่าถ้าให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยังคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่อาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อสำนักงานได้

(๒) เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่าถ้ายังคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือการพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๓) เจ้าหน้าที่ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุกมาเป็นเวลาติดต่อกันเกินสามวัน

(๔) เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุด ว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือเจ้าหน้าที่ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุด ว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดเจนอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕ การสั่งพักงาน ให้สั่งพักงานตลอดเวลาที่สอบสวนหรือพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักงานผู้ใดร้องขอให้กลับเข้าปฏิบัติงาน และผู้อำนวยการพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น เนื่องจากพฤติกรรมของผู้ถูกสั่งพักงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือการพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการดำเนินการทางวินัยได้ล่วงพ้นหนึ่งปีนับแต่วันพักงานแล้วยังไม่แล้วเสร็จ และผู้ถูกสั่งพักงานไม่มีพฤติกรรมดังกล่าว ให้ผู้อำนวยการสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น

ข้อ ๖ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดในคดีอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักงานให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักงานในสำนวนใดหรือในคดีใดไว้แล้ว ถ้าภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้น มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ก็ให้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นด้วย

ข้อ ๗ การสั่งพักงาน ห้ามมิให้สั่งพักงานย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๑) ผู้ซึ่งถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้น ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักงานตั้งแต่วันให้พนักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๘ คำสั่งพักงานต้องระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพักงาน ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งพักงาน และวันที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ

เมื่อได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดพักงาน ให้แจ้งคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นทราบ และให้ผู้ถูกสั่งพักงานลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานและให้มอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ทราบตามวรรคสองได้หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกสั่งพักงาน ณ ที่อยู่ของผู้ถูกสั่งพักงานซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ ให้ถือว่าผู้ถูกสั่งพักงานได้รับแจ้งเมื่อครบกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันส่งสำหรับกรณีส่งในประเทศ หรือเมื่อครบสิบห้าวันนับแต่วันส่งสำหรับกรณีส่งไปยังต่างประเทศ

ข้อ ๙ เมื่อได้สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดพักงานในกรณีที่ถูกลงโทษว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนหรือพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีกำหนดว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้อำนวยการสั่งลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดวินัย ให้สั่งยุติเรื่องและสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน แต่หากมีกรณีเจ้าหน้าที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้สั่งยุติเรื่องโดยไม่ต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน และแสดงเหตุผลที่ไม่สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน และให้ผู้อำนวยการดำเนินการตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แต่หากมีกรณีเจ้าหน้าที่ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้สั่งดโทษ โดยไม่ต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน และแสดงกรณีกระทำความผิดวินัยนั้นไว้ในคำสั่งด้วย

ข้อ ๑๐ เมื่อได้สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดทำงานในกรณีที่ ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่า กระทำผิดอาญา และปรากฏผลแห่งคดีถึงที่สุดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้ผู้อำนวยการสั่งลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยไม่ต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน

(๒) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้อำนวยการดำเนินการตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยไม่ต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น กลับเข้าปฏิบัติงาน

(๓) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษตาม (๑) หรือ (๒) แต่ศาลรื้อการกำหนดโทษ หรือให้การลงโทษ หรือได้รับโทษอย่างอื่นนอกจาก (๑) หรือ (๒) ให้สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน และให้ผู้อำนวยการดำเนินการตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๔) ในกรณีที่ในคำพิพากษาถึงที่สุดมิได้วินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นกระทำความผิดอาญา หรือมิได้ มีการฟ้องคดีอาญาในกรณีที่ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ให้สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน และ ถ้าการกระทำดังกล่าวมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ผู้อำนวยการดำเนินการตามข้อบังคับ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่ผู้ถูกสั่งพักงานตาม (๓) หรือ (๔) ได้พ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล หรือมีกรณีอื่นที่เจ้าหน้าที่ผู้ นั้นถูกสั่งพักงาน ไม่ต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ นั้น กลับเข้าปฏิบัติงาน แต่ให้แสดงเหตุที่ไม่สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานไว้ด้วย

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ผู้ใดถูกสั่งพักงาน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือน สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้นั้นตั้งแต่นั้น วันที่ถูกพักงานเป็นต้นไป

ข้อ ๑๒ เงินเดือนระหว่างพักงานนั้น เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด

(๑) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิด ให้จ่ายให้เต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิด แต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักงาน

(๓) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิดและถูกลงโทษถึงปลดออก หรือไล่ออก ห้ามมิให้จ่าย

ข้อ ๑๓ ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ถูกสั่งพักงานตายก่อนการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีสิ้นสุด ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัยตามสำนวนการสอบสวนหรือหลักฐานที่ปรากฏว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกพักงาน หรือไม่จ่ายแก่ทายาทโดยธรรม ตามข้อ ๑๒ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์หรือวิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสำราญ สาราบรรณ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน

เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว