



ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการและหากมีเหตุผลที่จำเป็นให้คณะกรรมการขยายได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว เพื่อให้ กพม. ทหารหรือรัฐมนตรีแล้วเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการสรรหาให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

สำนักงานอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง เว้นแต่เป็นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ ของข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓

“ทั้งนี้ ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาตาม (๑) และ (๓) อาจแต่งตั้งจากประธานกรรมการ กรรมการ หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องมีจำนวนไม่เกินสองคน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา ผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๒๕ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓

“รัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่ารัฐมนตรีเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามที่คณะกรรมการเสนอ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ เมื่อรัฐมนตรีรับทราบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมกับร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการและเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามข้อ ๒๕ แล้ว ให้ประธานกรรมการลงนามในสัญญาจ้าง และคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการต่อไป”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งจะครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งวาระที่สองได้ และให้คณะกรรมการกำหนดกรอบและแนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระที่สองอย่างเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงวาระที่ผ่านมา ที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์

(๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสำนักงาน

(๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สำนักงานมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการรายใหม่

ภายหลังการพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๓๓/๑ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอน ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๓๓/๑ กรณีการต่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการตามข้อ ๓๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ผู้อำนวยการครบวาระไม่น้อยกว่าหกสิบวัน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งในวาระที่สองสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจากวันสิ้นสุดวาระแรกได้

ในกรณีที่สำนักงานไม่สามารถดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างให้วันเริ่มปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในวาระที่สองต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการใหม่ตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสำราญ สาราบรรณ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน

เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว