

ที่ นร ๑๒๐๓/๖๘๕ สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)
๓. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (ฉบับปรับปรุง)
๔. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับปรับปรุง)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งกรอบการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และองค์การมหาชนได้จัดทำตัวชี้วัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด นั้น

คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม) ได้พิจารณาความเหมาะสมและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดองค์การมหาชนแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเห็นชอบให้ปรับปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน โดยให้องค์การมหาชนที่อาจพบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด แจ้งเหตุที่เป็นปัญหาและอุปสรรคนั้น ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ภายในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ของทุกปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมนี้ ขอแจ้งปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)
รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
(องค์การมหาชน)

สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552

1. เผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของพระมหากษัตริย์ไทยกับความสัมพันธ์ ในด้านการเกษตรตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน รวมทั้งโครงการพระราชดำริ พระราชกรณียกิจ และโครงการพระราชพิธีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการเกษตร
2. เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เกี่ยวกับการเกษตร เกษตรทฤษฎีใหม่ และเป็นแหล่งความรู้ ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ พระราชกรณียกิจ โครงการพระราชพิธีต่าง ๆ และให้บริการด้านคำปรึกษาและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องแก่หน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งสถาบันเกษตรกร องค์กรชุมชน และประชาชนผู้สนใจ
3. จัดให้ มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมวัตถุ วัสดุอ้างอิง สิ่งประดิษฐ์ จำแนกประเภทวัตถุ บันทึกหลักฐานเกี่ยวกับความเป็นมา การสงวนรักษาผลงานเกี่ยวกับวิวัฒนาการและการพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศไทยรวมถึงพันธุ์สัตว์หายาก ตลอดจนเครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวเนื่องกับการเกษตร เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ และสำหรับใช้ในกิจการของสำนักงาน
4. จัดแสดงกิจกรรม ผลงาน นิทรรศการ การประชุม สัมมนา การฝึกอบรม การแสดงสินค้า และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับโครงการพระราชดำริ พระราชกรณียกิจ โครงการ พระราชพิธีต่าง ๆ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เกี่ยวกับการเกษตรและการเกษตรทฤษฎีใหม่
5. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือ และให้คำปรึกษาแก่โครงการหลวง สถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ข้อมูล และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการถ่ายทอดประสบการณ์และเทคโนโลยีด้านการเกษตรเพื่อนำมาพัฒนาสำนักงาน

วิสัยทัศน์

เป็นพิพิธภัณฑ์ชั้นนำแห่งการเรียนรู้ พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของกษัตริย์เกษตร และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นวัตกรรมด้านการเกษตรของประเทศ

ยุทธศาสตร์

1. ขับเคลื่อนพระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพกษัตริย์เกษตร สู่สังคมให้เป็นที่ประจักษ์
2. ขับเคลื่อนเชื่อมโยงและประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรสู่สังคม
3. ยกระดับการเผยแพร่ องค์ความรู้ ภูมิปัญญาและนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง
4. การบริหารจัดการและสร้างภาพลักษณ์องค์กร โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรบนฐานธรรมาภิบาล

สรุปตัวชี้วัดของสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)		
				2563	2564	2565	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิผลการดำเนินงาน								
	1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ								
1,3,4	1.1.1	จำนวนประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์	(15)	342,465	149,683	326,618	326,618	346,618	366,618
		(1) จำนวนประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์ Onsite	10				181,184	193,184	205,184
		(2) จำนวนประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์ online	5				145,434	153,434	161,434
1,2,4	1.1.2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง	5	40,136	21,371	31,672	31,672	36,672	41,672
2	1.1.3	จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้	5	11,629	7,644	10,235	10,235	10,735	11,235
2,3,5	1.1.4	องค์ความรู้จากเครือข่ายและภาคีความร่วมมือ นำมาเผยแพร่ทาง Social Media	5	40	44	50	49	50	51
1,4,5	1.1.5	จำนวนครั้งในการจัดงานแสดงนอกสถานที่	5	12	12	12	10	11	12
5	1.1.6	รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น (บาท/ครัวเรือน/ปี)	5	-	-	78,322	76,967.03	78,322	79,676.97

สรุปตัวชี้วัดของสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)		
				2563	2564	2565	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน								
	2.1	ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
5	2.1.1	ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	5	22.19	10.52	14.78	14.78	15.28	15.78
1	2.1.2	ร้อยละที่ลดลงของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเป้าหมาย	5	-	-	35.58	ลดลง ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.5
	2.2	**ตัวชี้วัดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน** ▪ การจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC)	20	-	-	-	Result Chain พร้อมรายละเอียดครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	Result Chain พร้อมรายละเอียดครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เป้าหมายขั้นต้น) ที่ได้รับการปรับปรุงตามความเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องครบทุกกลุ่มแล้วเสร็จ	Result Chain พร้อมรายละเอียดครบถ้วนที่ได้รับการปรับปรุงตามความเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องครบทุกกลุ่ม (เป้าหมายขั้นมาตรฐาน) และคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ

สรุปตัวชี้วัดของสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)		
				2563	2564	2565	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0)								
	3.1	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	10						
	1)	การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : ระบบจัดแสดงฐานการเรียนรู้กลางแจ้ง โซนนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง		-	-	-	– มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่าสามารถนำไปใช้ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศหรือการบริการประชาชน – มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล – มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด	– มีระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และชุดข้อมูล คำอธิบายชุดข้อมูล ถูกนำขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และระบุทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด (15 คะแนน) – ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) (10 คะแนน)	– คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด (20 คะแนน) – นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมตอบโจทย์ตามประเด็นขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)
	3.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	-	237.66 คะแนน	415.05 คะแนน	406.75 คะแนน	415.05 คะแนน	423.35 คะแนน
	องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน								
	4.1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	70	97	N/A	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน

ตัวชี้วัดติดตามผลสำเร็จขององค์การมหาชน (monitoring KPIs) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

- เผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของพระมหากษัตริย์ไทยในด้านการเกษตร
- เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร

(1) ตัวชี้วัดผลกระทบ (impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPIs)

ตัวชี้วัด	ปี 2565		เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมาย ปี 2570	เป้าหมาย รวม
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน						
1. จำนวนนิทรรศการและฐานการเรียนรู้พระอัจฉริยภาพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวด้านการเกษตร (ชิ้นงาน)	24	26	24	24	24	24	24	120

(2) ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

ตัวชี้วัด	ปี 2565		เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมาย ปี 2570	เป้าหมาย รวม
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน						
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ล้านบาท)	40.2010	39.9046	42.6941	49.4444	52.3535	55.4371	58.7057	258.6348
งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินสะสม + รายได้)	142.9777	113.4072	142.4895	238.8004	204.3362	206.6588	232.6042	1,024.8891
ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	ไม่เกินร้อยละ 30	ร้อยละ 27.91	ไม่เกินร้อยละ 30	ไม่เกินร้อยละ 30	ไม่เกินร้อยละ 30	ไม่เกินร้อยละ 30	ไม่เกินร้อยละ 30	ไม่เกินร้อยละ 30

หมายเหตุ : โปรดระบุค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการรายปีในระยะเวลา 5 ปี ขององค์การมหาชน (ถ้ามี)
*ข้อมูล ณ 24 สิงหาคม 2565

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 จำนวนประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อที่ 1 3 4

คำอธิบาย :

นักเรียน นักศึกษา เกษตรกรและประชาชน ผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ฯ ได้ความรู้และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต ได้เรียนรู้พระอัจฉริยภาพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ด้านการเกษตร หลักการทรงงาน ผลงานการน้อมนำพระอัจฉริยภาพ ด้านการเกษตรไปประยุกต์ใช้

เกณฑ์การประเมิน

พิจารณาความสำเร็จโดยนับจากจำนวนประชาชน **ผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นับจำนวนจาก (1) ประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์ (2) Wisdom Farm (3) นิทรรศการสัญจร (4) ผู้เข้าชมผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook Youtube รายการที่ใช้ในการเผยแพร่บนพื้นที่ออนไลน์ เป็นต้น (5) ผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์เสมือนจริง (6) ผู้เข้าชมนิทรรศการออนไลน์ ผ่านทาง Website และ (7) การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ผ่านระบบออนไลน์** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
350,000	370,000	390,000	410,000	430,000	1,950,000

ข้อมูลพื้นฐาน : **หน่วยนับ : ราย**

	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	342,465	149,683	326,618 Onsite = 181,184 Online = 145,434

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

จำนวนประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
		เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
1) ผู้เข้าชม onsite	10	181,184	193,184	205,184
2) ผู้เข้าชม online	5	145,434	153,434	161,434

วิธีการวัดผล หรือสูตรการคำนวณ ผู้เข้าชม online (จำนวนประชาชนที่เข้าชมพิพิธภัณฑ์ Online)

ลำดับ	รายการ	ช่องทางเผยแพร่	สูตรการคำนวณ
1	รายการที่ใช้ในการเผยแพร่บนพื้นที่ออนไลน์	facebook,youtube	นับจากการรับชมวิดีโอเกิน 60 วินาที ทาง facebook + จำนวนผู้เข้าร่วมรับชม youtube
2	การถ่ายทอดองค์ความรู้นวัตกรรมและเศรษฐกิจพอเพียง	youtube	จำนวนผู้เข้าร่วมรับชม ขณะถ่ายทอดสด
3	ผู้เข้าชมนิทรรศการออนไลน์ ผ่านทาง Website	website	จำนวนผู้เข้าร่วมรับชม โดยใช้ Google Analytics นับยอด
4	พิพิธภัณฑ์เสมือนจริง (Virtual museum)	website	จำนวนผู้เข้าร่วมรับชม โดยใช้ Google Analytics นับยอด
5	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ฯ รูปแบบออนไลน์	zoom,team,meet	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
6	ตลาดนัดเศรษฐกิจพอเพียง ออนไลน์	facebook	นับจากการรับชมวิดีโอเกิน 60 วินาที ขณะถ่ายทอดสด
7	กิจกรรมท่องเที่ยวสุขสันต์ ที่พิพิธภัณฑ์เกษตรฯ ออนไลน์	zoom	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
8	กิจกรรมพิเศษ	zoom,facebook	จำนวนผู้เข้าร่วมรับชม,นับจากการรับชมวิดีโอเกิน 60 วินาที

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงมีความรู้และความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อที่ 1,2,4

คำอธิบาย :

กลุ่มเป้าหมายคือ นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป โดยมีหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติให้เลือก จำนวน 15 หลักสูตร**เกณฑ์การประเมิน** พิจารณาความสำเร็จโดยนับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รูปแบบปกติ จำนวน 13 หลักสูตร) รวมทั้งจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน 2 หลักสูตร

เงื่อนไขการประเมิน 1.กำหนดให้มีการประเมินการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาความสำเร็จโดยสอบถามความรู้และความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและผลประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 (สอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 1,000 ราย)

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
35,000	40,000	45,000	50,000	55,000	225,000

ข้อมูลพื้นฐาน : **หน่วยนับ : ราย**

ผลการดำเนินงาน	2563	2564		2565	
		onsite	online	onsite	online
		14,494	6,877	28,020	3,652
	40,136	21,371		31,672	

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	31,672	36,672	41,672

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อที่ 2 3

คำอธิบาย : กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ประชาชนทั่วไป เกษตรกร มีทั้ง วัยเรียน วัยทำงาน เกษตรกร และผู้ว่างงานทุกสาขาอาชีพ ที่มีความต้องการเรียนรู้พัฒนาตนเอง และเพิ่มทักษะการทำการเกษตร โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องนวัตกรรมเกษตร และเศรษฐกิจพอเพียง เช่น อัจฉริยะนวัตกรรม IOT, นวัตกรรมการปลูกผักในท่อ PVC, การขยายพันธุ์พืชลดต้นทุน, วนเกษตรสร้างอาชีพ, จุลินทรีย์บำรุงพืช, โซล่าเซลล์กับการเกษตร, เกษตรผสมผสาน 1 ไร่ มีกิน มีใช้ทั้งปี เป็นต้น โดยผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ศึกษาเรียนรู้ พบปะพูดคุยกับวิทยากรที่ปฏิบัติจริง และมีองค์ความรู้เด่นเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ

เกณฑ์การประเมิน พิจารณาความสำเร็จโดยนับจากจำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งจำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางออนไลน์

เงื่อนไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีการประเมินการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาความสำเร็จโดยสอบถามผลความคิดเห็นหลังการเข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ถึงการนำไปใช้ประโยชน์ ของผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และสอบถามผลความพึงพอใจในการเข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรเศรษฐกิขพอเพียง ผลประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (สอบถามจากผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า 2,500 ราย)

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
9,800	10,300	10,800	11,300	11,800	54,000

ข้อมูลพื้นฐาน : **หน่วยนับ : ราย**

	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	11,629	7,644	10,235 Onsite = 2,771 Online = 7,464

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	10,235	10,735	11,235

ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 องค์ความรู้จากเครือข่ายและภาคีความร่วมมือ นำมาเผยแพร่ทาง Social Media

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อที่ 2 3 5

คำอธิบาย : พิจารณาความสำเร็จโดยนับจากองค์ความรู้จากเครือข่ายและภาคีความร่วมมือที่นำมาเผยแพร่ให้ พกฉ. และ พกฉ. นำองค์ความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ในเว็ปไซต์ ในรูปแบบมัลติมีเดีย อย่างน้อย 3 รูปแบบ อาทิ ภาพประกอบคำบรรยาย คลิปวิดีโอ และบทความวิชาการ เป็นต้น ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงขอนำผลงานปีที่ผ่านมา กำหนดเป็นเป้าหมายมาตรฐาน เนื่องจาก พกฉ. มีการจัดถ่ายทอดองค์ความรู้ในงานมหกรรมนิทรรศการหมุนเวียน ปีละ 4 ครั้ง ครั้งละ 6 วิชา รวมเป็น 24 วิชา และในงานตลาดเศรษฐกิจพอเพียง ปีละ 7 ครั้ง ครั้งละ 4 วิชา รวมเป็น 28 วิชา โดยธีมงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1) นิทรรศการหมุนเวียน “ในความทรงจำนิรันดร์” 2) ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง “yOUNG ทำ เกษตร” 3) มหกรรมในหลวงรักเรา “ภูมิพลังแผ่นดิน” 4) นิทรรศการหมุนเวียน “เมล็ดพันธุ์ของพระราชา” 5) ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง “เกษตร ไทย เท่”6) ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง “นวัตกรรมทำเอง” 7) นิทรรศการหมุนเวียน “ทรัพย์ดินสินน้ำ” 8) ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง “เกษตรรักษ์โลก” 9) ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง “ศิลป์เกษตร” 10) มหกรรมในหลวงรักเรา “สืบสานงานพ่อ Agri’ museum” 11) ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง “สานต่องานแม่” 12) ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง “เกษตร Young เก๋า”

เกณฑ์การประเมิน : พิจารณาความสำเร็จโดยนับจากจำนวนองค์ความรู้จากเครือข่ายและภาคีความร่วมมือที่นำมาเผยแพร่ให้ พกฉ. และพกฉ.นำองค์ความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ในเว็ปไซต์ ในรูปแบบมัลติมีเดีย อย่างน้อย 3 รูปแบบ อาทิ ภาพประกอบคำบรรยาย คลิปวิดีโอ และบทความวิชาการ เป็นต้น ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
50	50	50	50	50	250

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	49	50	51

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	40	44	50

ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 จำนวนครั้งในการจัดงานแสดงนอกสถานที่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1 4 5

คำอธิบาย :

พิจารณาความสำเร็จโดยนับจากจำนวนครั้งในการจัดนิทรรศการสัญจรนอกสถานที่ ไปยังสถาบันการศึกษา หน่วยงาน องค์กร ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ **หน่วยงานภาครัฐ ดังนี้** งานกาชาด ประจำปี 2566 งานส่งเสริมการท่องเที่ยว กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา งานบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย งานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี 2566 **หน่วยงานสถานศึกษา ดังนี้** งานวิชาการหรือวันสถาปนาของสถาบันโรงเรียนซางตาครูซ์สคอนแวนท์ กทม. และโรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ **หน่วยงานภาคเอกชน ดังนี้** งานนิทรรศการแนะนำแหล่งเรียนรู้ Learning City และงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ศูนย์การค้าฟิวเจอร์ รังสิต และศูนย์การค้าเซ็นทรัล โดยจัดนิทรรศการนอกสถานที่ กำหนด ดังนี้ 1) หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 5 ครั้ง ๆ ละ 1,000 คนขึ้นไป 2) หน่วยงานสถานศึกษา จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 500 คนขึ้นไป 3) หน่วยงานภาคเอกชน จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 1,000 คนขึ้นไป

เกณฑ์การประเมิน พิจารณาความสำเร็จโดยนับจากจำนวนครั้งในการจัดนิทรรศการสัญจรนอกสถานที่ ไปยังสถาบันการศึกษา หน่วยงาน องค์กร ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
9	9	9	9	9	45

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	12	12	12

หมายเหตุ: เป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 9 ครั้ง ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ ในแต่ละปี จะมีหน่วยงานที่เชิญร่วมจัดนิทรรศการสัญจรนอกแผนงาน โดย พกฉ. จะพิจารณาดำเนินการจัดนิทรรศการสัญจรนอกแผนงาน ตามที่เห็นสมควร

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	10	11	12

ตัวชี้วัดที่ 1.1.7 รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น (บาท/ครัวเรือน/ปี)

คำอธิบาย : รายได้เงินสดทางการเกษตร หมายถึง รายได้ที่เป็นเงินสดจากการจำหน่ายผลผลิต ผลพลอยได้และสิ่งอื่นใดจากกระบวนการผลิตทางการเกษตร ประกอบด้วย รายได้เงินสดเกษตรทางพืช รายได้เงินสดเกษตรทางสัตว์ และรายได้เงินสดเกษตรอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในฟาร์ม (ไม่รวมถึงการเก็บของป่ามาขาย และบริการทางการเกษตร)

รายจ่ายเงินสดทางการเกษตร หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินสดในการซื้อวัสดุปัจจัยการผลิตและค่าจ้างแรงงานที่ใช้ในกระบวนการผลิตทางการเกษตร ทั้งการปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวกับการเกษตร ที่เกิดขึ้นในฟาร์ม

รายได้เงินสดสทธิทางการเกษตร หมายถึง รายได้เงินสดทางการเกษตรหักด้วยรายจ่ายเงินสดทางการเกษตร

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564
รายได้เงินสดทางการเกษตร (บาท/ครัวเรือน/ปี)	148,390	157,249 (+5.97%)	160,932 (+2.34%)	197,373 (+22.64%)	204,066 (+3.39%)	184,409.47 (-9.63)	187,081 (+1.45%)
รายจ่ายเงินสดทางการเกษตร (บาท/ครัวเรือน/ปี)	91,326	100,281 (+9.81%)	101,957 (+1.67%)	122,890 (+20.53%)	125,462 (+2.09%)	104,923.86 (-16.37)	108,759 (+3.66%)
รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร (บาท/ครัวเรือน/ปี)	**57,063**	**56,967**	**58,975**	**74,483**	**78,604**	**79,485.62**	**78,322**
อัตราการขยายตัวของรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร (ร้อยละ)	-	-0.17	+3.52	+26.30	+5.53	+1.12	-1.46

หมายเหตุ ประเมินผลการดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลผลการสำรวจฯ (ตัวเลขจริง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

1. ครัวเรือนเกษตรกรมีรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
2. การยกระดับรายได้ของครัวเรือนเกษตรให้สูงขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ในภาคเกษตร

เงื่อนไข

1. หากมูลค่าการบริโภคสินค้าเกษตรภายในประเทศปี 2565 ลดลงมากกว่าจากที่ประมาณการไว้ จะไม่นำตัวชี้วัดนี้มาประเมินผลหน่วยงาน
2. หากระยะต่อไปมีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 (เช่นเดียวกับช่วงที่ได้รับผลกระทบสูง) จะไม่นำตัวชี้วัดนี้มาประเมินผลหน่วยงาน

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	76,967.03 บาท/ครัวเรือน/ปี (ค่าเป้าหมายมาตรฐาน-(ค่าเป้าหมายขั้นสูง-ค่าเป้าหมายมาตรฐาน)	78,322 บาท/ครัวเรือน/ปี (ผลการดำเนินงานปี 64)	79,676.97 บาท/ครัวเรือน/ปี (ผลการดำเนินงานปี 2564+%Growth เฉลี่ย 3 ปี) (78,322+1.73%)

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดงบประมาณภาครัฐ

คำอธิบาย :

การจัดหารายได้เพื่อลดงบประมาณภาครัฐ จากการให้บริการและกิจกรรมแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยมีแหล่งที่มาของรายได้ ของ พกฉ. ได้แก่

1. รายได้ค่าขายสินค้า
2. รายได้ค่าบริการ
3. รายได้ค่าเช่า
4. รายได้จากการบริจาค
5. รายได้อื่น ๆ

<u>เกณฑ์การประเมิน</u> พิจารณาจากรายได้ ที่มาจากการดำเนินงานของ พกฉ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
14.0	15.0	16.0	18.0	20.0	83.0

ข้อมูลพื้นฐาน : **หน่วยนับ : ล้านบาท**

	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	22.19	10.52	14.78

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	14.78	15.28	15.78

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 ร้อยละที่ลดลงของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเป้าหมาย

คำอธิบาย :

ผลผลิตเป้าหมาย คือ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง

ต้นทุน คือ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรที่ได้รับความนิยม 3 อันดับแรกในปี 2565 ในการวัดต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเป้าหมาย

ลำดับที่ 1 หลักสูตร ตามรอยพ่อ

ลำดับที่ 2 หลักสูตร ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 3 หลักสูตร นวัตกรรมของพ่อ

เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละที่ลดลงของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลดลงร้อยละ 1 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	-	0	ลดลงร้อยละ 35.58

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	ลดลงร้อยละ 0.50	ลดลงร้อยละ 1.00	ลดลงร้อยละ 1.50

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ตัวชี้วัดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

▪ การจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain)

หลักการ :

- เพื่อให้องค์การมหาชนได้ดำเนินการเตรียมการล่วงหน้าสำหรับการประเมินความคุ้มค่าการดำเนินงานขององค์การมหาชนที่จะมีขึ้นต่อไป
- กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 2.2 ตัวชี้วัดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน โดยกำหนดให้องค์การมหาชนดำเนินการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ที่ครอบคลุมรายละเอียดปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ก่อนสิ้นปีงบประมาณประมาณ 3 เดือน (วันที่ 30 มิถุนายน 2566) เพื่อให้สามารถนำไปประกอบการจัดทำตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
Result Chain พร้อมรายละเอียดครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	Result Chain พร้อมรายละเอียดครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เป้าหมายขั้นต้น) ที่ได้รับการปรับปรุงตามความเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องครบทุกกลุ่มแล้วเสร็จ	Result Chain พร้อมรายละเอียดครบถ้วนที่ได้รับการปรับปรุงตามความเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องครบทุกกลุ่ม (เป้าหมายขั้นมาตรฐาน) และคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ
เงื่อนไข : สำนักงาน ก.พ.ร. จะรับพิจารณาประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว สำหรับองค์การมหาชนที่ส่งหลักฐานประกอบการประเมินไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2566 เท่านั้น โดยองค์การมหาชนสามารถส่งหลักฐานประกอบการประเมินได้ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ po@opdc.go.th		

เป้าหมายขั้นต้น

จัดทำ Result Chain ขององค์การมหาชน องค์การมหาชนจะต้องจัดส่ง Result Chain พร้อมรายละเอียดข้อมูลตามองค์ประกอบ Result Chain ดังต่อไปนี้

1) Result Chain ขององค์การมหาชน ประกอบด้วย

องค์ประกอบ	คำอธิบาย
1) ปัจจัยนำเข้า (Input)	ทรัพยากร/สิ่งที่ต้องนำมาใช้ในการดำเนินงานหรือกิจกรรม
2) กระบวนการ (Process)	ระบุถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เปลี่ยนแปลงปัจจัยนำเข้าให้เป็นผลผลิต ซึ่งสอดคล้องตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน
3) ผลผลิต (Output)	ผลที่เกิดขึ้นโดยตรง/ผลผลิต/สิ่งที่ได้จากกระบวนการ โดยมีการระบุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ชัดเจน
4) ผลลัพธ์ (Outcome)	ผลที่เกิดจากการนำเอาผลผลิตไปใช้/ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากผลผลิตต่อกลุ่มเป้าหมาย โดยมีการระบุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ชัดเจน
5) ผลกระทบ (Impact)	ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมาย/วัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยมีการระบุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ชัดเจน

2) รายละเอียดข้อมูลตามองค์ประกอบของ Result Chain

นอกจากการจัดทำ Result Chain ในข้อ 1) แล้ว องค์การมหาชนต้องจัดทำรายละเอียดข้อมูลของ Result Chain เพื่อเป็นการอธิบายถึงรายละเอียดที่มา และข้อมูลต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเตรียมการสำหรับการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินงานขององค์การมหาชนในอนาคต

องค์ประกอบ	รายละเอียดข้อมูล
1) ข้อมูลพื้นฐานองค์การมหาชนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ วัตถุประสงค์การจัดตั้ง วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการ แผนยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน เป็นต้น	
2) รายละเอียดข้อมูลตามองค์ประกอบของ Result Chain	
2.1) ปัจจัยนำเข้า (Input)	ทรัพยากร/สิ่งที่ต้องนำมาใช้ในการดำเนินงานหรือกิจกรรม เช่น งบประมาณ บุคลากร และทรัพยากรอื่นๆ
2.2) กระบวนการ (Process)	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในกระบวนการ ที่ระบุถึงการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการที่เปลี่ยนแปลงปัจจัยนำเข้าให้เป็นผลผลิต ซึ่งสอดคล้องตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน
2.3) ผลผลิต (Output)	รายละเอียดตัวชี้วัด วิธีการวัด การเก็บข้อมูล ผู้จัดเก็บข้อมูล/แหล่งข้อมูล กลุ่มเป้าหมาย และค่าเป้าหมายที่มีความชัดเจน
2.4) ผลลัพธ์ (Outcome)	
2.5) ผลกระทบ (Impact)	

หลักฐานประกอบการประเมิน :

1) Result Chain ขององค์การมหาชนที่แล้วเสร็จ
2) รายละเอียดข้อมูลตามองค์ประกอบ Result Chain

เป้าหมายขั้นมาตรฐาน และเป้าหมายขั้นสูง

เป้าหมายขั้นมาตรฐาน :



จากการดำเนินการตามค่าเป้าหมายขั้นต้นแล้ว องค์การมหาชนจะต้อง**จัดให้มีการรับฟังความเห็นต่อ Result Chain จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องครบทุกกลุ่ม** เช่น กลุ่มผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ภายในขององค์การมหาชน กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มผู้รับบริการ กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจากภายนอกที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น **โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. เข้าร่วมอย่างน้อยหนึ่งครั้ง** หากมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม องค์การมหาชนต้องดำเนินการปรับปรุงตามความเห็นในที่ประชุมให้แล้วเสร็จ

หลักฐานประกอบการประเมิน :

1) Result Chain ขององค์การมหาชนที่แล้วเสร็จ (จากการประชุมรับฟังความเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง)
2) รายละเอียดข้อมูลตามองค์ประกอบ Result Chain
3) หลักฐานอื่น ๆ เช่น รายงานการประชุม รูปถ่าย วีดิโอคลิป ภาพหน้าจอ (screenshot) ที่สามารถแสดงถึงการจัดการประชุมการรับฟังความเห็นต่อ Result Chain จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

เป้าหมายขั้นสูง :



จากการดำเนินการตามค่าเป้าหมายขั้นมาตรฐานแล้ว องค์การมหาชนต้องเสนอ Result Chain ต่อ**คณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาเห็นชอบ** หากมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากคณะกรรมการองค์การมหาชน องค์การมหาชนต้องดำเนินการปรับปรุงตามความเห็นของคณะกรรมการองค์การมหาชนให้แล้วเสร็จ

หลักฐานประกอบการประเมิน :

1) Result Chain ขององค์การมหาชนที่แล้วเสร็จ (คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ)
2) รายละเอียดข้อมูลตามองค์ประกอบ Result Chain
3) หลักฐานอื่น ๆ เช่น รายงานการประชุม รูปถ่าย วีดิโอคลิป ภาพหน้าจอ (screenshot) ที่สามารถแสดงถึงการจัดการประชุมการรับฟังความเห็นต่อ Result Chain จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
4) รายงานการประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีมติเห็นชอบ Result Chain

ตัวชี้วัด 3.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : ระบบจัดแสดงฐานการเรียนรู้กลางแจ้ง โซนนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง

คำอธิบาย :

- **บัญชีข้อมูล** หมายถึง เอกสารแสดงบรรดารายการของชุดข้อมูล ที่จำแนกแยกแยะโดยการจัดกลุ่มหรือจัดประเภทข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมของหน่วยงานของรัฐ
- **คำอธิบายข้อมูลที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด** หมายถึง คำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก (Mandatory Metadata) สำหรับชุดข้อมูลภาครัฐ เป็นส่วนที่บังคับต้องทำการอธิบายข้อมูล ประกอบด้วยคำอธิบายข้อมูล จำนวน 14 รายการสำหรับ 1 ชุดข้อมูล ที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำและระบุรายละเอียด
- **ระบบบัญชีข้อมูล** คือ ระบบงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เช่น CKAN หรือ อื่น ๆ
- **ข้อมูลสาธารณะ** หมายถึง ข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้สามารถนำไปใช้ได้อย่างอิสระไม่ว่าจะเป็นข้อมูลข่าวสาร/ข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
- **คุณลักษณะแบบเปิด** หมายถึง คุณลักษณะของไฟล์ที่ไม่ถูกจำกัดด้วยเงื่อนไขต่าง ๆ จากเจ้าของผลิตภัณฑ์ สามารถเข้าถึงได้อย่างเสรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ใช้งานหรือประมวลผลได้หลากหลายซอฟต์แวร์

ที่มา: ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

ขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์

1) แผนระดับ 2 (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ) และ แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน
   - ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
   - ผลการดำเนินงานตามแผนที่เกี่ยวข้อง
2) ชุดข้อมูลสนับสนุนการให้บริการประชาชน (e-Service)
3) ดัชนี/ตัวชี้วัดระดับสากล
4) สถิติทางการ (21 สาขา)
5) การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล หรือ มติ ครม.
6) ภารกิจหลักของหน่วยงาน

แนวทางการประเมิน

1) องค์การมหาชนต้อง**เลือกประเด็นการดำเนินงานภายใต้ขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 1 ประเด็น** ที่มีชุดข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ เพื่อใช้ในการจัดทำบัญชีชุดข้อมูล (Data Catalog)
2) องค์การมหาชนต้องจัดทำชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ โดยต้องเป็นกระบวนการทำงานภายใต้ภารกิจหลักที่มีผลกระทบต่อการให้บริการประชาชนในระดับสูง
3) ให้มีคำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก (Mandatory Metadata) 14 รายการตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด
4) ชุดข้อมูลที่ขึ้นในระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) จะเป็นชุดข้อมูลที่ สสช. ใช้ติดตามในการลงทะเบียนระบบบริการบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) ต่อไป
5) กำหนดให้องค์การมหาชน มีระบบบัญชีข้อมูล พร้อมมีข้อมูลสาธารณะ (Open data) ในระบบบัญชีข้อมูลเพื่อเผยแพร่ให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล
   ต่อสาธารณะ ร้อยละ 100 ของบัญชีข้อมูล ตามแนวทางที่ สพร. กำหนด
6) ชุดข้อมูลเปิด (Open data) ต้องเป็นข้อมูลที่ประชาชนหรือผู้รับบริการต้องการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ หรือองค์การมหาชนสามารถนำชุดข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์ประกอบการวางแผน พัฒนางานได้
7) การนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ประเมินจากหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการนำชุดข้อมูลมาวิเคราะห์ประกอบการปฏิบัติงาน เช่น รายงานวิเคราะห์จากชุดข้อมูล / การมี dashboard จากชุดข้อมูล

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
• **มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า**สามารถนำไปใช้ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศหรือการบริการประชาชน • **มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata)** ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล • **มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource)** ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด	• **มีระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน** (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และ**ชุดข้อมูล คำอธิบายชุดข้อมูลถูกนำขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และระบุทรัพยากรข้อมูล** (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด (15 คะแนน) • ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด **ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)** (10 คะแนน)	• **คุณภาพทุกชุดข้อมูล**เป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด (20 คะแนน) • นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)

เงื่อนไข

1. ในแต่ละชุดข้อมูล (Data Set) ต้องมีการจัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ครบถ้วนจำนวน 14 รายการ หากหน่วยงานมีการจัดทำรายละเอียดไม่ครบ 14 รายการในแต่ละชุดข้อมูล จะไม่นับผลการดำเนินงาน
2. หน่วยงานจัดทำชุดข้อมูล**ไม่น้อยกว่า 5 ชุดข้อมูล**

ตัวชี้วัดที่ 3.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ : การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เป็นการประเมินเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

เกณฑ์การประเมิน : แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม

- **กลุ่มที่ 1: องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2565 ต่ำกว่า 400 คะแนน**

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
คะแนนปี 2565 - 5%	คะแนนปี 2565	คะแนนปี 2565 + 10%

- **กลุ่มที่ 2: องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ 400 คะแนน เป็นต้นไป**

เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
คะแนนปี 2565 - 2%	คะแนนปี 2565	คะแนนปี 2565 + 2%

หมายเหตุ :
- ค่าเป้าหมายคิดจากเปอร์เซ็นต์การเติบโต (% Growth) เมื่อเทียบกับผลคะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 ได้ที่ https://bit.ly/3UxcqPa และคลิปวีดิโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA ที่ http://www.youtube.com/PMQAChannel

เกณฑ์การประเมิน : กลุ่มที่ 2

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	406.75 คะแนน	415.05 คะแนน	423.35 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

หลักการ :

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
2. ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่น การนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

ประเด็นการประเมิน	
1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15)	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15)
2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10)	7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15)	8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)
4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10)	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5)
5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15)	

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ต่อ)

ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย /การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)
7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน)
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2566) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง

4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบมีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์การมหาชนดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม



พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE

ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง)

คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) เห็นชอบให้ปรับปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน โดยเพิ่มกิจกรรม**ให้องค์การมหาชนที่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วอาจส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด แจ้งเหตุให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ภายในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายนของทุกปี** ทั้งนี้ เพื่อสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้เสนอ อ.กพม. ทราบต่อไป

องค์การมหาชนสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ตาม QR code

https://shorturl.asia/ksX3r

รายละเอียด
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
(ฉบับปรับปรุง)

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๓ :
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
(น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐)

ที่มา :

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร เป็นหน่วยงานหลักในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ดังกล่าว และยกระดับองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยการตรวจรับรองสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ให้กับส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน

การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA 4.0 เป็นกลไกที่ออกแบบให้หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน ได้วิเคราะห์ช่องว่าง (gap analysis) และโอกาสในการพัฒนาองค์กร (organization development) โดยเป็นการประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐในเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลจากการประเมินฯ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์การและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ ต่อไป

แนวทางการประเมิน PMQA 4.0 :

- พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด ประกอบด้วย หมวด ๑ การนำองค์การ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ
- ผลคะแนนฯ ที่จะนำมาใช้ในการประเมินตามตัวชี้วัด องค์การมหาชนเลือกดำเนินการกรณีใดกรณีหนึ่งจาก ๒ กรณี ดังนี้

<u>กรณีที่ ๑</u> องค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการตรวจประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น

หมายเหตุ : ขั้นตอนการตรวจประเมินเพื่อขอรับรางวัลฯ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินตนเอง (self assessment) ขั้นตอนที่ ๒ ตรวจสอบผลการประเมินเบื้องต้น (screen) และขั้นตอนที่ ๓ ตรวจรับรอง ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (site visit)

<u>กรณีที่ ๒</u> องค์การมหาชนที่ไม่ได้สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหรือองค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลฯ แต่ไม่ประสงค์จะใช้คะแนนจากกรณีที่ ๑

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับจากผลการตรวจรายงานการประเมินตนเอง โดยสำนักงาน ก.พ.ร.

หลักเกณฑ์การประเมิน :

การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเกณฑ์การประเมินตามผลคะแนนขององค์การมหาชนที่เคยเข้ารับการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- **กลุ่มที่ ๑ :** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ **ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน**

ป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
คะแนนปี ๒๕๖๕ - ๕%	คะแนนปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๕ + ๑๐%

- **กลุ่มที่ ๒ :** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ **ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนนเป็นต้นไป**

ป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
คะแนนปี ๒๕๖๕ - ๒%	คะแนนปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๕ + ๒%

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง มีดังนี้

<u>กลุ่มที่ ๑</u> องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ **ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน**

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	เกณฑ์การประเมิน		
		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	๓๗๘.๐๖	๓๙๗.๙๖	๔๓๗.๗๖
๒	หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	๓๗๕.๔๒	๓๙๕.๑๘	๔๓๔.๗๐
๓	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓๕๘.๐๒	๓๗๖.๘๖	๔๑๔.๕๕
๔	สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	๓๕๗.๖๔	๓๗๖.๔๖	๔๑๔.๑๑
๕	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	๓๕๕.๗๖	๓๗๔.๔๘	๔๑๑.๙๓
๖	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๓๓๑.๑๔	๓๔๘.๕๗	๓๘๓.๔๓
๗	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	๓๒๕.๓๘	๓๔๒.๕๑	๓๗๖.๗๖

<u>กลุ่มที่ ๒</u> องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ **ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนน เป็นต้นไป**

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	เกณฑ์การประเมิน		
		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	๔๕๑.๗๐	๔๖๐.๙๒	๔๗๐.๑๔
๒	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	๔๔๘.๘๘	๔๕๘.๐๔	๔๖๗.๒๐
๓	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๔๔๗.๙๙	๔๕๗.๑๓	๔๖๖.๒๗
๔	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	๔๔๗.๒๗	๔๕๖.๔๐	๔๖๕.๕๓
๕	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๔๔๖.๔๒	๔๕๕.๕๓	๔๖๔.๖๔
๖	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	๔๔๔.๙๕	๔๕๔.๐๓	๔๖๓.๑๑
๗	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๔๔๓.๒๗	๔๕๒.๓๒	๔๖๑.๓๗
๘	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	๔๔๒.๙๘	๔๕๒.๐๒	๔๖๑.๐๖
๙	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๔๔๐.๑๖	๔๔๙.๑๔	๔๕๘.๑๒
๑๐	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	๔๔๐.๑๐	๔๔๙.๐๘	๔๕๘.๐๖
๑๑	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	๔๓๘.๙๐	๔๔๗.๘๖	๔๕๖.๘๒
๑๒	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๔๓๓.๑๘	๔๔๒.๐๒	๔๕๐.๘๖
๑๓	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	๔๓๒.๗๐	๔๔๑.๕๓	๔๕๐.๓๖
๑๔	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๔๓๑.๗๕	๔๔๐.๕๖	๔๔๙.๓๗
๑๕	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๔๒๘.๙๔	๔๓๗.๖๙	๔๔๖.๔๔
๑๖	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	๔๒๘.๓๗	๔๓๗.๑๑	๔๔๕.๘๕
๑๗	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	๔๒๘.๐๒	๔๓๖.๗๖	๔๔๕.๕๐
๑๘	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	๔๒๗.๘๙	๔๓๖.๖๒	๔๔๕.๓๕
๑๙	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	๔๒๗.๒๙	๔๓๖.๐๑	๔๔๔.๗๓

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	เกณฑ์การประเมิน		
		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒๐	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	๔๒๔.๙๓	๔๓๓.๖๐	๔๔๒.๒๗
๒๑	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๔๒๔.๗๘	๔๓๓.๔๕	๔๔๒.๑๒
๒๒	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	๔๒๔.๑๗	๔๓๒.๘๓	๔๔๑.๔๙
๒๓	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	๔๑๗.๓๔	๔๒๕.๘๖	๔๓๔.๓๘
๒๔	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	๔๑๒.๒๒	๔๒๐.๖๓	๔๒๙.๐๔
๒๕	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	๔๑๑.๘๗	๔๒๐.๒๘	๔๒๘.๖๙
๒๖	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	๔๐๙.๕๖	๔๑๗.๙๒	๔๒๖.๒๘
๒๗	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	๔๐๖.๗๕	๔๑๕.๐๕	๔๒๓.๓๕
๒๘	สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)	๔๐๓.๒๔	๔๑๑.๔๗	๔๑๙.๗๐

หมายเหตุ :
ค่าเป้าหมายคิดจากเปอร์เซ็นต์การเติบโต (% Growth) เมื่อเทียบกับผลคะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ที่ https://bit.ly/3UxcqPa และคลิปวีดิโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA 4.0 ที่ http://www.youtube.com/PMQAChannel

รายละเอียด
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการองค์การมหาชน
(ฉบับปรับปรุง)

โดยมีการแก้ไขเฉพาะในส่วนของข้อ ๓. ข้อย่อยที่ ๓.๑ ๓.๒ ๓.๓ และข้อ ๔. ข้อย่อยที่ ๔.๑ ข้อย่อยที่ ๑)
ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

องค์ประกอบที่ ๔ : การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

หลักการ :

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ

ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่น การนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากการความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามประเด็นที่กำหนด รวมทั้งสิ้น ๙ ประเด็น คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)
๑. การวางแผนยุทธศาสตร์ (น้ำหนักร้อยละ ๑๕) ๑.๑ คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	๔	☐	☐
๑.๒ คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ	๔	☐	☐

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)
อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง			
๑.๓ คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	๔	☐	☐
๑.๔ คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	๓	☐	☐
๒. การบริหารทางการเงิน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)			
๒.๑ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	๕	☐	☐
๒.๒ คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	๕	☐	☐
๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)			
๓.๑ คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำ/***ทบทวน*** ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล***และการบริหารงานทั่วไป*** และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	๓	☐	☐
๓.๒ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/***ทบทวน*** แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	๓	☐	☐
๓.๓ คณะกรรมการกำกับและพิจารณา***กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน*** และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	๕	☐	☐

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)
๓.๔ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	๔	☐	☐
๔. การควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)			
๔.๑ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง			
๑) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่***กระทรวงการคลัง***กำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๒	☐	☐
๒) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร	๓	☐	☐
๔.๒ การตรวจสอบภายใน			
๑) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบและสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง	๒	☐	☐
๒) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนดตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน	๓	☐	☐
๕. การบริหารทั่วไป (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)			
๕.๑ การบริหารจัดการความรู้			
๑) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒	☐	☐

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)
๒) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ	๓	☐	☐
๕.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย	๕	☐	☐
๕.๓ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓-๕ ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	๕	☐	☐
๖. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๕) ๖.๑ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการและจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕	☐	☐
๖.๒ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ	๕	☐	☐
๖.๓ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุปวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	๕	☐	☐

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)
๗. การบริหารการประชุม (น้ำหนักร้อยละ ๕)			
๗.๑ ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ ๙๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๒	☐	☐
๗.๒ คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	๒	☐	☐
๗.๓ คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	☐	☐
๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)			
๘.๑ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	๕	☐	☐
๘.๒ คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	๕	☐	☐
๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๕)			
๙.๑ คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้ง หรือการประเมิน ๓๖๐ องศา	๓	☐	☐
๙.๒ คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๒	☐	☐
รวม	**๑๐๐**		

แนวทางการประเมิน :

๑. การวางแผนยุทธศาสตร์

หลักฐานประกอบการประเมิน :

๑) แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (ถ้ามีการทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี

๒) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒. การบริหารทางการเงิน

เงื่อนไข :

- การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

หลักฐานประกอบการประเมิน :

- เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล

เงื่อนไข :

- หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับไม่ต้องประเมิน

หลักฐานประกอบการประเมิน :

๑) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒) สำเนาแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

- หลักเกณฑ์การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน และผู้บริหารระดับสูง
- โครงสร้างตำแหน่ง/โครงสร้างเงินเดือน (ขั้นต่ำ-ขั้นสูง)

๔. การควบคุมภายใน

เงื่อนไข :

๑) รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒) รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย

๓) เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม ๓ ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และแผนบริหารความเสี่ยง

หลักฐานประกอบการประเมิน :

๑) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒) สำเนาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน

๕. การบริหารทั่วไป

หลักฐานประกอบการประเมิน :

๑) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒) สำเนารายงานประจำปีที่เกี่ยวข้อง

๓) ภาพแสดงถึงช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ต่าง ๆ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์

๔) สำเนาแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓-๕ ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี

๖. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน

เงื่อนไข :

- องค์การมหาชนจัดหาองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หลักฐานประกอบการประเมิน :

๑) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒) ภาพแสดงช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชน

๓) สำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของของผู้รับบริการขององค์การมหาชน และรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน (ถ้ามี)

๗. การบริหารการประชุม

เงื่อนไข :

- ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป กรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมได้ไม่เกิน ๒ คนต่อ ๑ ตำแหน่ง

หลักฐานประกอบการประเมิน :

๑) ตารางแจงนับจำนวนกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๒) e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในครั้งที่ไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย

๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

เงื่อนไข :

- คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน

หลักฐานประกอบการประเมิน :

๑) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๒) สำเนาหนังสือหรือบันทึกข้อความนำส่งรายงานในยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน

๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน

เงื่อนไข :

- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการแบบ ทั้งคณะมีเนื้อหา (อย่างน้อยที่สุด) ดังต่อไปนี้
  - ๑) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
  - ๒) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
  - ๓) การประชุมของคณะกรรมการ
  - ๔) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ
  - ๕) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
  - ๖) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารการจัดประชุมของฝ่ายเลขานุการในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งวาระการประชุมก่อนการประชุม ความครบถ้วนของข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความถูกต้องของเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม

หรือ

- คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งหรือการประเมิน ๓๖๐ องศา

หลักฐานประกอบการประเมิน :

- เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง