ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ว๗



คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การมหาชนได้จัดส่งรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๒ ที่บัญญัติให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดแล้ว นั้น

กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อองค์การมหาชนด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ให้องค์การมหาชนนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรให้ผู้อำนวยการองค์การมหาชน ทั้งนี้ ในกรณีที่องค์การมหาชนนำคะแนนผลการประเมินตนเองขององค์กรไปใช้ประกอบการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรให้แก่ผู้อำนวยการแล้ว หากผลการประเมินตามมติ กพม. แตกต่างไปจากที่คณะกรรมการองค์การมหาชนได้ประเมินไว้ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรับไปพิจารณาทบทวนต่อไปด้วย โดยให้รวมถึงในกรณีที่องค์การมหาชนนำผลการประเมินองค์กรไปใช้ในกรณีอื่นด้วย เช่น การประเมินบุคลากรภายในองค์กร

ทั้งนี้ กพม. จะได้นำเสนอรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อรัฐมนตรีผู้กำกับดูแลองค์การมหาชนและคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และรายงานคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)
เลขาธิการ ก.พ.ร.
กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพม.
กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๒๙ (พรทิพย์) และ ๘๘๓๓ (กฤตวิทย์)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ผลการประเมินสำนักพิพิธภัณฑ์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (พกฉ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตามมติ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569)

1. ผลการประเมิน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)							
1.1 ร้อยละกลุ่มเป้าหมายสามารถนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันหรือสามารถสร้างอาชีพได้	15	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 85.00	ร้อยละ 90.00	0	0.00	0.00 (15)
1.2 จำนวนเครือข่ายที่ร่วมในการขับเคลื่อนการเผยแพร่องค์ความรู้และ เป็นต้นแบบในการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10	10 เครือข่าย	15 เครือข่าย	20 เครือข่าย	20 เครือข่าย	100.00	10.00 (10)
1.3 ร้อยละความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง	5	ร้อยละ 85.00	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 95.00	ร้อยละ 92.10	85.5	4.28 (4.28)
1.4 จำนวนผู้เข้าชมเฉลี่ยต่อวันเทียบกับความคุ้มค่าด้านงบประมาณ	15	น้อยกว่า	คุ้มค่า	มากกว่า	มากกว่า (1,353 คน/วัน มากกว่า Baseline 719 คน/วัน)	100.00	15.00 (15)
1.5 ความสำเร็จการบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างองค์การมหาชน	10	ร่วมจัดกิจกรรม จำนวน 1 กิจกรรม	มีส่วนร่วมในการผลิตและเผยแพร่องค์ความรู้ จำนวน 1 องค์ความรู้	ความพึงพอใจของหน่วยงานอื่นและผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ความร่วมมือเพื่อบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกับ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (สบร.) และมีความพึงพอใจเท่ากับร้อยละ 92.41	100	10 (10)
1.6 ความสำเร็จของการบูรณาการระหว่างองค์การมหาชนเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง	10	แผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง	ขับเคลื่อนในพื้นที่นำร่อง อย่างน้อย 1 พื้นที่ พร้อมรายงานผลการประเมินการขับเคลื่อน	ขับเคลื่อนในพื้นที่นำร่อง อย่างน้อย 2 พื้นที่ พร้อมรายงานผลการประเมินการขับเคลื่อน	ขับเคลื่อนและมีรายงานผลการประเมินการขับเคลื่อนใน 2 พื้นที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น (สวพส., สวก., มว.)	100	10 (10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.7 ร้อยละของงานบริการ e-Service ที่สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง	5	▪ รายงานสัดส่วนการรับบริการ ▪ พัฒนางานบริการเป็น e-Service ร้อยละ 50	▪ รายงานสัดส่วนการรับบริการ ▪ พัฒนางานบริการเป็น e-Service ร้อยละ 75	▪ รายงานสัดส่วนการรับบริการ ▪ พัฒนางานบริการเป็น e-Service ร้อยละ 100	▪ รายงานสัดส่วนการรับบริการ ▪ พัฒนางานบริการเป็น e-Service ร้อยละ 100	100.00	5.00 (5)
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)							
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ระดับ 3 ขึ้นไป 6 มิติ	50	5.0 (5.0)
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	413.57 คะแนน	79.85	7.99 (7.99)
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50	75	100	90	90	9 (10)
						คะแนนรวม	**76.26** (92.26)
						สรุปผลการประเมินระดับองค์กร	**ระดับพอใช้**

หมายเหตุ : คะแนนถ่วงน้ำหนัก ในวงเล็บ (...) คือ ผลการประเมินตนเองในระบบ e-SAR ของหน่วยงาน

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร :

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 95.00 คะแนนขึ้นไป
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 80 .00 – 94.99 คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ น้อยกว่า 80 คะแนน

2. ประเด็นการปรับคะแนน (ปรับลด 16 คะแนน) **:**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการปรับคะแนน
องค์ประกอบที่ 1	
1.1 ร้อยละกลุ่มเป้าหมายสามารถนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ ใช้ในชีวิตประจำวัน หรือสามารถสร้างอาชีพได้	- ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 95.24 ที่ พกฉ. รายงาน เป็นผลจากแบบประเมินที่**เป็นเพียงการสอบถามความเห็น**ของผู้เข้ารับการอบรมว่าจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันหลังจากอบรมเสร็จสิ้นหรือไม่ **ซึ่งไม่เป็นไปตามรายละเอียดและเงื่อนไขตัวชี้วัดที่กำหนดให้ พกฉ. ต้องมีการติดตามผู้เข้ารับการอบรมว่าสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้จริง** จึงพิจารณาว่าไม่บรรลุค่าเป้าหมายขั้นต้น (ปรับลด 15 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 2	
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	- ประเด็นการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ไม่พบเอกสารหลักฐานการจัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาวและการจัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูงลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ จึงนับว่าตัวชี้วัดที่ 2.3.2 บรรลุเป้าหมายขั้นต้น (ปรับลด 1 คะแนน)

3. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา:

3.1 พกฉ. ควรพัฒนาระบบหรือวิธีการในการติดตามผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรเข้มข้นแบบมืออาชีพที่มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันหรือสร้างอาชีพได้จริง อันจะช่วยให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของ พกฉ. เป็นไปตามเจตนารมณ์และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

3.2 โดยที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เห็นชอบแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และมีมาตรฐานในการดำเนินงานที่ดี จึงควรปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการควบคุมดูแลกิจการฯ ดังนี้

- พกฉ. ควรรายงานให้คณะกรรมการรับทราบเกี่ยวกับการจัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประจำทุกปี เช่น หลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูงลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ แม้ว่าคณะกรรมการได้มอบอำนาจหน้าที่ให้กับอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารด้านทรัพยากรบุคลากรพิจารณาและให้ความเห็นชอบแล้วก็ตาม ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลภาพรวมได้อย่างครบถ้วน โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : คะแนนประเมินข้างต้นเป็นผลจากการตรวจสอบข้อมูลที่องค์การมหาชนรายงานผ่านระบบ e-SAR ซึ่งเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2568 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ขอข้อมูลเพิ่มเติมจากองค์การมหาชนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อประกอบการตรวจสอบผลการประเมิน และองค์การมหาชนได้ยืนยันเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้ว