

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม



ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปี 2569



สำนักอำนวยการ



คุณธรรมนำการพัฒนา



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปี 2569

— สำนักอำนวยการ —

1



ด้านพอเพียง

การใช้ทรัพยากรและงบประมาณที่ไม่คุ้มค่า
ขาดความพอประมาณ

5 วิธี มาตรการ ประหยัดกระดาษ

- 1 ใช้กระดาษทั้งสองหน้า**
พิมพ์หรือเขียนทั้งสองด้านของกระดาษ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษลงครึ่งหนึ่ง และช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย
- 2 เปลี่ยนมาใช้เอกสารดิจิทัล**
ส่งเอกสารทางอีเมลหรือระบบออนไลน์แทนการพิมพ์ ใช้ไฟล์ PDF หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในการทำงาน

- 3 นำกระดาษมาใช้ซ้ำ**
นำกระดาษที่ใช้แล้วด้านเดียวมาใช้ซ้ำ ใช้เป็นกระดาษทด หรือทำสมุดบันทึกจากกระดาษเหลือใช้
- 4 ตรวจสอบก่อนพิมพ์**
ตรวจทานเอกสารบนหน้าจอก่อนพิมพ์ทุกครั้ง ใช้ฟังก์ชัน Print Preview เพื่อลดการพิมพ์ผิดพลาด
- 5 ลดปริมาณการพิมพ์**
พิมพ์เฉพาะที่จำเป็นใช้ตัวเลือกการพิมพ์ที่น้อยลง

สำนักอำนวยการ



ผลการดำเนินงาน

- ✓ สำนักอำนวยการได้ดำเนินการตามแผนงานโดยเริ่มจากการวางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม พร้อมกำหนดรูปแบบการเปิดเวทีเสนอความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิด และมาตรการประหยัดพลังงาน สามารถรวบรวมข้อเสนอแนะจากบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ✓ จากนั้นได้ดำเนินการวิเคราะห์และคัดเลือกแนวทางที่เหมาะสม โดยพิจารณาความเป็นไปได้และประโยชน์ต่อองค์กร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ซึ่งมีมติเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการ “ลดการใช้กระดาษเพื่อประหยัดงบประมาณ” โดยส่งเสริมการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดการสำเนาเอกสาร และใช้ระบบดิจิทัลในการรับ-ส่งเอกสารและการประชุม
- ✓ มีการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด โดยมีการจัดทำแผนดำเนินงานในช่วงเดือนมีนาคม-พฤษภาคม 2569 พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อทรัพยากรส่วนรวมอย่างยั่งยืน



“ พอเพียง ใช้อย่างคุ้มค่า ประหยัดทรัพยากร สร้างคุณค่า เพื่อองค์กรและสังคมที่ยั่งยืน ”



รายงานผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปี 2569



สำนักอำนวยการ

2

ด้านวินัย

การทำงานที่ขาดความรับผิดชอบและวินัย



ผลการดำเนินงาน



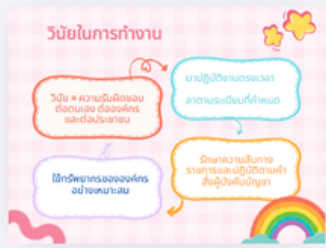
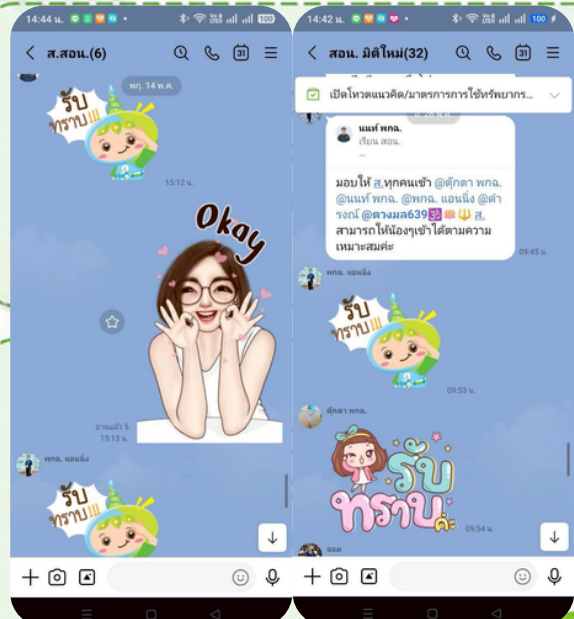
สำนักอำนวยการได้ดำเนินการวางแผนและจัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหัวข้อ “แนวทางการปฏิบัติงานและวินัยในการทำงาน” ณ ห้องประชุมตามรอยพ่อ เพื่อสื่อสารนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมด้าน “วินัย” และ “สุจริต” ในองค์กร มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 18 คน



จากนั้นได้เปิดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อเสนอแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยที่ประชุมได้ให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร โดยควรมีการตอบกลับหรือยืนยันการรับทราบข้อมูลทุกครั้ง เพื่อลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน และหากพบปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาโดยทันทีเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข



ภาพกิจกรรม



บุคลากรของสำนักอำนวยการมีส่วนร่วมกิจกรรมเกิดความร่วมมือในการปฏิบัติตามระเบียบ และมีการตอบกลับเพิ่มมากขึ้น



รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2569



สำนักอำนวยการ



3 ด้านสุจริต

การขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส



ผลการดำเนินงาน

● สำนักอำนวยการได้ดำเนินการจัดทำร่างและกำหนดเจตนารมณ์ขององค์กร โดยจัดทำเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้สอดคล้องกับ นโยบายองค์กร ภายใต้แนวคิด "คุณธรรมนำการพัฒนา" และ "คุณธรรมพอเพียง" โดยยึดถือคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



● จากนั้นได้ประกาศเจตนารมณ์และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ โดยเผยแพร่ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิดการรับรู้และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน (ความก้าวหน้า : ร้อยละ 50)



● ทั้งนี้ บุคลากรสำนักอำนวยการได้ร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 10 มกราคม 2569 จำนวนทั้งสิ้น 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมหรือรับรู้แนวทางการปฏิบัติครบทุกคน และสามารถนำไปยึดถือ ปฏิบัติในการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม



ผลสำเร็จของงาน :

- ✓ มีประกาศนโยบายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ✓ และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหรือรับรู้แนวทางการปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสร้อยละ 100



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายสุจิตต์ งามสูง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม (ส.ก.ค.) กรุงเทพมหานคร ขอเรียนถึงคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรในสังกัด "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้แนวคิด "คุณธรรมนำการพัฒนา" และ "คุณธรรมพอเพียง" โดยยึดถือคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

1. อดทนอดกลั้น
2. ซื่อสัตย์สุจริต
3. มีความซื่อสัตย์สุจริต
4. มีความซื่อสัตย์สุจริต
5. มีความซื่อสัตย์สุจริต
6. มีความซื่อสัตย์สุจริต
7. มีความซื่อสัตย์สุจริต
8. มีความซื่อสัตย์สุจริต
9. มีความซื่อสัตย์สุจริต
10. มีความซื่อสัตย์สุจริต
11. มีความซื่อสัตย์สุจริต
12. มีความซื่อสัตย์สุจริต
13. มีความซื่อสัตย์สุจริต
14. มีความซื่อสัตย์สุจริต
15. มีความซื่อสัตย์สุจริต
16. มีความซื่อสัตย์สุจริต
17. มีความซื่อสัตย์สุจริต
18. มีความซื่อสัตย์สุจริต

นายสุจิตต์ งามสูง
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

แผนดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและจริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่ม	วัน
๑	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๒	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๓	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๔	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๕	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๖	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๗	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๘	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๙	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๐	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๑	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๒	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๓	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๔	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๕	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๖	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๗	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๘	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๑๙	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๒๐	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1
๒๑	นายสุจิตต์ งามสูง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	10/1/2569	10/1

คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปี 2569

— สำนักอำนวยการ —



4



ด้านจิตอาสา

การปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
โครงการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม 1

ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์หรือกิจกรรมละลายพฤติกรรม
เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
“Growth Mindset : ก้าวสู่การพัฒนาศักยภาพที่ไม่สิ้นสุด”



ผลการดำเนินงาน



✓ สำนักอำนวยการได้ดำเนินการวางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรมอบรมหลักสูตร
“Growth Mindset : ก้าวสู่การพัฒนาศักยภาพที่ไม่สิ้นสุด” โดยกำหนดหลักสูตร รูปแบบกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
และประสานงานผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ



✓ จากนั้นได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดยมีกิจกรรมละลายพฤติกรรมและการเรียนรู้ร่วมกัน
เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในการพัฒนาตนเองและการทำงานเป็นทีม เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน มีผู้เข้าร่วมจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย
ซึ่งสูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



✓ ภายหลังการดำเนินกิจกรรม ได้มีการสรุปผลและประเมินผลการดำเนินงาน โดยพบว่าบุคลากรมีความเข้าใจ
และตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานร่วมกันมากยิ่งขึ้น เกิดบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความร่วมมือ
ลดแนวความคิดการปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์ส่วนตน และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ความเสียสละ
และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ



“ จิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม สู้สังคมที่ต้ออย่างยั่งยืน ”



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปี 2569

— สำนักอำนวยการ —

4



ด้านจิตอาสา

การปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
โครงการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม 2



ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมสัมพันธ์ “See game agri-museum 2026”



ผลการดำเนินงาน



- ✓ สำนักอำนวยการได้ดำเนินการวางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ “See game agri-museum 2026” โดยกำหนดรูปแบบกิจกรรม ประเภทกีฬา และ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร



- ✓ จากนั้นได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและส่งเสริมการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรเลือกชนิดประเภทกีฬาที่ถนัด และเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 18 ราย ส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



- ✓ โครงการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม



“ จิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม สู่สังคมที่ดีอย่างยั่งยืน ”



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปี 2569

— สำนักอำนวยการ —

4



ด้านจิตอาสา

การปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
โครงการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม 2



จัดกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร



ผลการดำเนินงาน

- ✓ สำนักอำนวยการได้ดำเนินการวางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรมจิตอาสา โดยกำหนดรูปแบบกิจกรรม ประสานงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความตระหนัก ด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ✓ จากนั้นได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ในองค์กร จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่
 1. กิจกรรมจิตอาสา ปลูกทานตะวัน เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2569
 2. กิจกรรมจิตอาสา โครงการพัฒนาพื้นที่ พทล. สะอาด ปลอดภัย นำเที่ยว เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569

โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละ 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน
- ✓ ภายหลังการดำเนินกิจกรรม ได้มีการสรุปผลและประเมินผลการดำเนินงาน พบว่ากิจกรรมดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และบรรยากาศการทำงานที่ดี อีกทั้งยัง ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ความเสียสละ และตระหนักถึงการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ลดแนวความคิดการมุ่งประโยชน์ส่วนตนอย่างเป็นรูปธรรม



“ จิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม สู้สังคมที่ท้าทายยิ่งขึ้น ”



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2569

สำนักอำนวยการ



5. ด้านกตัญญู

แสดงพฤติกรรมไม่เคารพ ไม่เห็นคุณค่าของผู้อื่น



ผลการดำเนินงาน

สำนักอำนวยการได้ดำเนินการวางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรม โดยกำหนดรูปแบบพิธี ประสานงาน และเตรียมสถานที่/อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมอุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง อย่างเหมาะสม

จากนั้นได้ดำเนินการจัดพิธีทำบุญและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยจัดพิธีสงฆ์และถวายภัตตาหารพระสงฆ์ จำนวน 10 รูป ณ ศาลาริมฝั่งน้ำ บรรยากาศเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำรวม พร้อมทั้งคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมถวายสังฆภัณฑ์และเครื่องไทยธรรม เพื่อแสดงความกตัญญูแก่เวทีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

รวมถึงการจัดกิจกรรมบรรยายพิเศษเรื่องพระราชภารกิจเพื่อแผ่นดิน เพื่อให้บุคลากรน้อมนำแนวทางพระราชดำริมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกระดับเข้าร่วมจำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสูงกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



ภาพกิจกรรม



ผลสำเร็จของงาน



บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

ร้อยละ
100



มีความพึงพอใจ

ร้อยละ
100



